

西山煤电（集团）有限公司 2017 年度 财务等重大信息公开内容

一、年度报告

（一）企业基本信息

中文名称：西山煤电（集团）有限责任公司

中文简称：山焦西山、西山煤电

外文名称：XISHAN COAL ELECTRICITY GROUP CO., LTD.

法定代表人：王玉宝

股东名称：山西焦煤集团有限责任公司

中国信达资产管理股份公司

中国建设银行股份有限公司

公司注册地址：山西省太原市万柏林区西矿街 335 号

经营范围：

（一）煤炭的开采、洗选、深加工、销售，瓦斯、天然气的开发、利用，电力、热力、燃气的生产、采购和销售，新能源开发、投资与利用；

（二）科学研究、技术服务和地质勘查业，教育、卫生、社会保障和社会福利业，职业技能鉴定、培训，劳务派遣服务，企业管理和咨询服务，安全保护服务，居民服务、修理和其他服务业；

（三）建筑业，房地产开发经营，物业管理，消防救护，水、电、气、暖等后勤服务，污水处理及其再生利用；

(四) 交通运输, 物流贸易, 仓储服务, 煤矿专用铁路运输与维护, 机电设备维护、检修, 汽车修理, 机械设备、场地及房屋租赁, 车辆租赁;

(五) 水泥制造, 金属制品业, 通用设备制造业, 矿用机械、设备、材料的制造、加工, 劳动防护用品制造, 农副产品加工业, 食品制造业, 饮料制造业, 纺织服装、鞋、帽制品业, 木材加工, 家具制造业, 印刷业, 石油加工、炼焦业, 化工, 油脂, 炸药及火工产品制造, 日用化学产品制造;

(六) 综合零售, 食品、饮料及烟草制品专门零售, 纺织、服装及日用品专门零售, 汽油、柴油、药品零售;

(七) 住宿、餐饮和旅游服务, 文化、体育和娱乐业, 农、林、牧、渔业开发, 园林绿化, 公共设施管理业。

(以上范围以工商部门核定为准)

公司办公地址: 山西省太原市万柏林区西矿街 335 号

邮政编码: 030053

公司网址: <http://www.xsmd.com.cn/>

电子邮箱: xishan@xsmd.com.cn

企业简介:

山西焦煤西山煤电(集团)有限责任公司(简称西山煤电), 是山西焦煤集团的核心子公司, 全国最大的炼焦煤生产基地, 全国首批循环经济试点单位。其前身为 1956 年成立的西山矿务局, 总部位于太原市西山脚下。所属子分公司 209 个, 其中山西西山煤电股份有限公司, 于 2000 年在深交所上市, “西山煤电”股票(000983)是国内著名蓝筹股。西

山煤电产业分布于4省(市)9个地市20余个县区,涉及煤炭、电力、焦炭化工、建筑建材、物流贸易、餐饮服务等领域。

西山煤电主要开采西山、河东、霍西三大煤田,资源总量92.1亿吨,煤种有焦煤、肥煤、1/3焦煤、气煤、瘦煤、贫瘦煤等,其中焦煤、肥煤为世界稀缺资源,被誉为世界瑰宝。煤炭产品主要有炼焦精煤、喷吹煤、电精煤、筛混煤、焦炭等,其中炼焦精煤具有中低灰、中低硫、低磷、粘结指数高、结焦性强等多种优点。产品畅销全国,出口亚欧。

历经60年艰苦卓绝的发展,西山煤电现有21对矿井,生产能力4206万吨/年;9座选煤厂,总洗选能力5790万吨/年;9座发电厂,总装机容量327万千瓦;3座焦化厂,总产能640万吨/年。企业先后荣获全国五一劳动奖状、全国思想政治工作优秀企业、全国模范职工之家等荣誉称号,“煤矿通风瓦斯超限预控与监管技术及系统”荣膺国家科技进步二等奖。党和国家领导人江泽民、胡锦涛、李克强、吴邦国、朱镕基、李瑞环等曾亲临西山视察指导工作。

“十三五”期间,西山煤电将坚持“为企业谋长远、为职工谋福祉”的办企理念,弘扬“团结奉献、求实进取”的企业精神,以改革创新为驱动,以精益管理为手段,以企业文化为引领,以作风建设为保障,全面打造安全、产业、管理、改革、创新、民生持续进步的现代化新型能源集团。

(二) 主要财务数据和会计数据

1、财务状况基本数据

单位：万元

项目	期末余额	项目	期末余额
资产	9974845.83	负债	7361630.87
所有者权益	2613214.97	存货	1113124.27
应收账款	604429.47	应付账款	1501361.82
固定资产净值	3199707.6	应交税费	141962.69

2、经营成果基本数据

单位：万元

项目	本年累计	项目	本年累计
营业收入	6000072.97	销售费用	275690.29
管理费用	435005.91	财务费用	190722.31
利润总额	8469.84	净利润	-82523.98

(三) 股东认缴和实缴的出资额、出资时间、出资方式

单位：万元

股东名称	认缴 出资额	实缴 出资额	出资方式	出资 时间
山西焦煤集团 有限责任公司	73999.63	73999.63	土地使用权	2005.12
		46361.28	土地使用权	2013.12
	221990.99	221990.99	其他	2005.12
		89537.10	其他	2013.12
	188134.80	188134.80	采矿权价款	2005.12
小计	484125.42	620023.80		
中国信达资产管理股份 有限公司	328129.11	328129.11	债权	2005.12
	52423.19	52423.19	收购中国东方 资产管理公司 股权	2017.12
中国建设银行 股份有限公司	60355.00	60355.00	债权	2005.12
合计	925032.72	1060931.1		

(四) 董事、监事、高级管理人员的任职情况和年度薪酬情况、员工收入水平

1、董事、监事、高级管理人员的任职情况：

2017 年董事、监事、高级管理人员基本情况

序号	姓名	性别	年龄	现任职务	任现职时间	近三年主要工作经历
1	王玉宝	男	55	西山煤电集团公司董事长、党委书记	201612	201206—201603 西山煤电集团公司副董事长、党委常委、总经理 201603—201612 西山煤电集团公司董事长、党委书记、总经理 201612— 西山煤电集团公司董事长、党委书记
2	郭福忠	男	54	西山煤电集团公司副董事长、党委副书记、总经理	201707	201209—201612 西山煤电集团公司董事、党委常委、副总经理、安监局局长 201612—201707 西山煤电集团公司总经理、党委常委、安监局局长 201707— 西山煤电集团公司副董事长、党委副书记、总经理
3	徐俊明	男	53	西山煤电集团公司董事、党委常务副书记	201001	西山煤电集团公司董事、党委常务副书记
4	王成师	男	55	西山煤电集团公司副总经理	200706	西山煤电集团公司副总经理

5	郭文斌	男	56	西山煤电集团公司董事、党委常委、工会主席	201708	200706—201708 西山煤电集团公司副总经理 201708— 西山煤电集团公司董事、党委常委、工会主席
6	贺志宏	男	51	西山煤电集团公司党委常委、总工程师	201206	西山煤电集团公司党委常委、总工程师
7	王永信	男	57	西山煤电集团公司党委常委、纪委书记	201001	西山煤电集团公司党委常委、纪委书记
8	于林	男	52	西山煤电集团公司副总经理	201106	西山煤电集团公司副总经理
9	李健	男	49	西山煤电集团公司董事、副总经理	201604	201206—201604 西山煤电集团公司副总经理 201604— 西山煤电集团公司董事、副总经理
10	王雷英	男	53	西山煤电集团公司副总经理	201306	西山煤电集团公司副总经理。
11	李晓东	男	50	西山煤电集团公司总会计师	201604	201108—201604 西山煤电集团公司副总会计师、财务处处长 201604— 西山煤电集团公司总会计师

12	戴永禄	男	53	西山煤电集团公司副总经理、安全监察局局长、安全生产监督管理局局长	201707	201306-201707 201707-	西山煤电集团公司屯兰矿矿长、党委委员 西山煤电集团公司副总经理、安全监察局局长、安全生产监督管理局局长
13	于建军	男	45	西山煤电集团公司副总经理	201707	201303-201707 201707-	西山煤电集团公司斜沟矿矿长、党委委员 西山煤电集团公司副总经理
14	王晶莹	男	52	西山煤电集团公司监事、总法律顾问	200901		西山煤电集团公司监事、总法律顾问。
15	邹嘉宏	男	52	西山煤电集团公司副董事长、中国信达山西分公司副总经理、党委委员、工会主席	201412		西山煤电集团公司副董事长；中国信达山西分公司副总经理、党委委员、工会主席
16	于海洋	女	34	西山煤电集团公司董事、中国信达资产管理股份有限公司股权经营部业务一处代处长	201606	201503-201606 201606—	中国信达资产管理股份有限公司股权经营部业务一处代处长 西山煤电集团公司董事、中国信达资产管理股份有限公司股权经营部业务一处代处长
17	田军强	男	32	西山煤电集团公司董事、中国信达山西分公司 业务一处 高级副经理业务主管	201606	201503—201606 201606—	中国信达山西分公司 业务一处 业务主管 西山煤电集团公司董事 中国信达山西分公司 业务一处 业务主管
18	杜鹏	男	39	西山煤电集团公司董事、中国信达资产管理公司股权经营部经理	201412	201201—201412 201412—	中国信达资产管理公司股权经营部经理 西山煤电集团公司董事 中国信达资产管理公司股权经营部经理

19	辛林花	女	48	西山煤电集团公司董事、中国东方资产管理公司太原办事处副总经理、党委委员	201412	201311-201412 201412—201712	中国东方资产管理公司太原办事处副总经理、党委委员 中国东方资产管理公司太原办事处副总经理、党委委员 西山煤电集团公司董事
20	李胜芳	男	48	西山煤电集团公司董事，中国信达山西分公司综合管理部高级副经理	201712	201109-201706 201706-201712 201712-	信达财险山西分公司人力资源部总经理、大同中支总经理、金融保险部负责人 中国信达山西分公司综合管理部高级副经理 西山煤电集团公司董事，中国信达山西分公司综合管理部高级副经理
21	宋佐军	男	47	西山煤电集团董事、中国建设银行山西省分行党委委员	201412	201211--201407 201407-201412 201412—	中国建设银行山东省分行行长助理 中国建设银行山西省分行党委委员 西山煤电集团公司董事 中国建设银行山西省分行党委委员
22	张巨山	男	54	西山煤电集团公司监事会主席、中国信达山西分公司总经理、党委书记	201412	201201—201412 201412—201709	中国信达山西分公司总经理、党委书记。 西山煤电集团公司监事会主席。中国信达山西分公司总经理、党委书记
23	任志强	男	42	西山煤电集团公司监事会主席，中国信达山西分公司总经理助理、党委委员	201709	201408-201601 201602-201703 201703-201709 201709-	中国信达山西分公司业务一处处长，兼综合管理处处长、党委办公室主任 中国信达山西分公司业务一处处长 中国信达山西分公司总经理助理、党委委员 西山煤电集团公司监事会主席中国信达山西分公司总经理助理、党委委员
24	景春选	男	52	西山煤电集团公司监事、山西焦煤集团公司董监事办公室主任、党支	201511	201409—201507	山西焦煤集团公司销售贸易管理局党支部书记

				部书记		201507—201508 山西焦煤集团公司董监事办公室主任，飞虹化工监事会主席 201508—201511 山西焦煤集团公司董监事办公室主任、党支部书记，飞虹化工监事会主席 201511— 山西焦煤集团公司董监事办公室主任、党支部书记，西山煤电集团公司监事、飞虹化工监事会主席
25	雷昊	男	28	西山煤电集团公司监事，中国信达山西分公司业务一处业务经理	201712	201403—201502 中国信达山西分公司业务三处职员 201503—201512 中国信达山西分公司业务一处职员 201601—201712 中国信达山西分公司业务一处业务经理 201712— 西山煤电集团公司监事，中国信达山西分公司业务一处业务经理
26	温淑清	女	44	西山煤电（集团）有限责任公司监事、中国东方资产管理公司太原办事处资产经营二部经济师	201305	西山煤电（集团）有限责任公司监事，中国东方资产管理公司太原办事处资产经营二部经济师
27	赵宇	男	47	西山煤电（集团）有限责任公司监事、中国建设银行太原河西支行行长、党委书记	201607	201603—201607 中国建设银行太原河西支行 副行长、党委委员 201607— 西山煤电（集团）有限责任公司监事 中国建设银行太原河西支行行长、党委书记

2、董事、监事、高级管理人员的年度薪酬情况:

2017年,西山煤电(集团)有限责任公司班子成员正职税后平均收入为41.2万元;班子成员副职税后平均收入为28.1万元。

3、员工收入水平:2017年度西山集团在册人均工资为62958元/人.年。

(五)企业控股股东及实际控制人发生变化情况

无变化

(六)董事会工作报告摘要

第一部分 2017年工作回顾

2017年,是我们凝心聚力谋发展、真抓实干求突破的一年。一年来,公司董事会团结一心,规范运作,严格遵守《公司法》《公司章程》等制度,严格贯彻落实年初制定的工作思路和目标任务,充分行使股东大会赋予的职权,认真执行股东大会通过的决议,企业继续保持健康稳定发展态势。

一、严格程序规范运作

报告期内共召开股东会12次、董事会16次;股东会审议通过19项议案,董事会审议通过40项议案。议案涉及中国信达资产管理股份公司收购中国东方资产管理股份公司股权所涉及的公司章程、董监事变更等事宜,年度定期报告、财务决算、财务预算、关联交易、固定资产投资;融资、担

保、公司高管调整等重要事项。会议的召集、召开、审议均严格履行程序，并做到会前沟通、审议认真、记录完整、披露充分。公司董事会严格遵守公司章程、股东会议事规则和董事会议事规则等规定，决策程序规范、监督有效、信息披露及时、准确、完整，注重信息披露有效性和针对性，切实履行了自律监管职责，充分保证了股东的权益。董事会下设的战略发展规划委员会、重大项目与投资论证审查委员会、企业改革委员会、资金运营审查委员会、监察设计委员会、劳动用工与薪酬管理委员会、矿井灾害防治研究委员会与风险防控委员会八个专门委员会均按照各委员会实施细则开展工作，保证了董事会的科学决策和运行效率。

二、顶层设计目标引领

以党的十九大和国发 42 号文件精神为指引，加快融入全国全省现代化发展进程。成功召开第九次党代会，确定了未来 3~5 年“深入践行‘为企业谋长远，为职工谋福祉’理念，以思想观念变革、技术装备升级、管理模式重塑‘三大关键变革’为突破口，着力推进安全生产、产业发展、经济运行、体制机制、发展动能、环境治理、观念技能、生活方式‘八个现代化建设’，推动企业迈上高质量发展轨道，着力打造全球最具影响力焦煤企业”的企业发展总体思路。明确了安全生产、产业升级、经营管控、改革攻坚、创新驱动、

绿色发展、素质提升、民生改善、党的建设等各方面工作目标任务，顶层设计优化完善，引领企业全面发展。

三、完善企业管理机制

完善法人治理，开展党建入章程工作，将党组织职责、机构设置、运行机制嵌入法人治理，发挥党组织前置作用。全面推行契约化管理。2017年，选定5家单位先行先试，探索实行以“聘任制、任期制和经营目标责任制”为主要内容的契约化管理，对企业负责人模拟市场化选聘，同时授予基层单位“班子组阁、人事管理、劳动用工、薪酬分配、物资采购、项目管理”六项自主经营权，探索建立“干部能上能下、薪酬能高能低、员工能进能出”的管理模式。2017年底，集团与所属各单位、机关各处室全面签订劳动合同，契约化管理全面铺开。

四、全面深化企业改革

深化“三项制度”改革。劳动用工方面，严把人员入口，控制用工总量，2017年转岗分流安置7609人，两年在册职工净减少8329人。机构人事方面，持续优化机构设置，对管理重叠、职能相近的机构和人员进行整合开展压减管理层级，减少法人户数工作，确立了到2020年法人户数净减少35%以上。薪酬分配方面，井下、辅助、地面工资分配比例逐渐向3:2:1靠近。对中层管理人员实行“不同单位不同基数，不同岗位不同系数，不同业绩不同分数”的薪酬分配制

度，发挥了薪酬激励导向作用。推进资产证券化，加快资本证券化进程，古交配煤厂成功注入上市公司，资产证券化率达到 57%。分离企业办社会职能，“三供一业” 签订框架协议。深化厂办大集体和全民所有制改革，8 户厂办大集体完成工商税务注销，5 户全民所有制企业全部完成改制。

五、共建共享汇聚力

“两学一做”学习教育扎实推进，党支部书记轮训全覆盖，各级党组织把方向、管大局、保落实的能力进一步增强。运用监督执纪“四种形态”，强化作风督查，严格追责问责，“五位一体”联动防范，营造了崇廉尚洁氛围。千方百计筹措资金，补发上年度工资 8 亿元，补缴“五险二金”企业部分 14.7 亿元。接力推进保障房、旧区改造工程，新交付住房 15 栋 3460 套。坚守环保红线，清洁能源和集中供热替代燃煤锅炉、传统热风炉 60 余台。大投入推进“三河三路”改造，全速推进矿区城市化建设。坚持“三个一”信访工作机制和“3110”帮扶救助机制，回应职工关切，全年办结信访案件 987 件（次），发放各类救助金 877.6 万元。

第二部分 2018 年工作总体安排

2018 年，是改革开放 40 周年，是我们贯彻落实十九大精神，全面实现第九次党代会确立的任务目标的开局之年。做好今年的工作，至关重要。为此。着力要做好以下三方面工作：

一、练内功，打基础，筑牢企业发展基石

（一）全面从严管党治党

以党建三基为重点，发挥作用，激发活力。基层组织方面，持续整顿软弱涣散基层党组织，着力解决“四化”问题。全面启动“党员红细胞”工程，党员包保群众，扩大辐射效应。基础工作方面：坚持党员发展“十六字”方针，推行“双推荐双考察”机制。稳妥有序处置不合格党员，保证党员队伍的纯洁性。贯彻落实《关于国有企业党组织工作经费问题的通知》，严格按照7项内容使用经费，做到用其所、用出实效。基本能力方面：充分利用培训阵地，定期对党支部书记全覆盖轮训，努力打造熟悉党务和精通业务的“带头人”。创新开展支部书记、政工干部技术技能“双比武”，提升队伍的理论水平和业务能力，不合格者重新回炉，优秀人才列为后备干部。

（二）持续强化安全生产

坚定不移从零起步、向零进军，牢固树立“红线”意识和“底线”思维，筑牢安全发展根基。坚持遏制重特大事故与控制零星事故并重并举，高度关注瓦斯、水害、火灾、顶板等重大致灾因素，织密安全生产网格。强化各类专业检查，重视变化中的监管，精细化督查，精细化考核，从设计方案、原始记录、资料整理，到现场施工、质量验收、考核评价进行连续性、无断点式检查，坚决杜绝零星事故。持续推进“三

基”建设，基层方面重点提升班组人员素质，以规范职工行为为基础，狠抓规章制度执行、安全责任落实、薄弱环节管控，持续加强班组建设。基础方面重点提升标准化建设水平，以生产现场为重点，狠抓规程措施落实、机电设备管理、基础资料收集。基本功方面重点提升全员安全技能，以专业化培训为抓手，狠抓干部“四熟悉”管理、职工操作技术提升、全员安全素质养成，解决结构性缺员难题。

（三）全面加强经营管控

加强内控体系建设，强化规章制度落实，健全完善全过程、各环节成本管控体系，集中采购、网上交易，确保物资采购成本低于行业平均水平。加快推进各行业 ERP 系统建设，年内完成安全生产集中管控和经营管控平台试点工作，形成经验、全集团推广。畅通资金筹措渠道，发挥现金保障功能，依据整体战略发展需求，综合分析、科学把控，开展多渠道、多品种、低成本融资，优化融资结构、提升融资能力。强化节税意识，关注政策变化，提前预测，长远打算，依法合理税收筹划。强化风险防控措施，实现规范有序运行，坚持内外审计相结合，完善经营风险台账，明确审计整改工作职责，即时介入、督促整改，全过程跟踪落实。实行会计负责人委派制度，提高会计质量。建立健全各级单位法律顾问制度，完善合同管理，促进法律审查与企业经营管理深度融合，实现依法合规运营。

二、用非常之力，恒久之功，推动企业改革转型

（一）推行契约化管理

进一步扩大契约化管理的深度和广度，逐级下放权力，提高各单位自主权、选择权，将班子薪酬与契约履行情况、职工收入情况紧密挂钩，建立起具有刚性约束力和较强激励作用的经营管理体系。持续深化组织机构改革，按照精简高效原则，进一步优化整合机构，优化管理流程，提升管理效率。深入实施转岗分流，持续瘦身健体，实现职工总数、在岗人数、干部职数持续下降。建立符合现代企业制度的薪酬分配制度，实现薪酬与岗位相匹配，与责任、风险、绩效紧密挂钩，奖优罚劣、奖勤罚懒。通过刚性约束和考核激励，真正形成“职工能进能出，干部能上能下，薪酬能高能低”的运行模式。

（二）实施市场化改造

按照“1+3+N”产业布局，打造专业化管理平台，推进板块化经营、专业化管理、市场化运营工作，形成各产业独立自主、运营高效、竞争力强的发展格局。加快完善内部市场运行机制，逐步退出内部市场保护。全面剥离企业办社会职能，加快推进医疗机构改革、厂办大集体改制、消防机构分类改革等工作，积极争取有利移交政策及资金支持，加快解决历史遗留问题，确保企业办社会职能按期分离移交，妥善解决移交后的人员安置问题。

（三）推进资本化运作

理顺产权关系，加快国有资产资本化、证券化进程。以资本为纽带，通过重组、兼并与收购等方式，整合优质焦煤资源，提升市场竞争力。积极探索新三板、创业板及其他资本市场开展资本运作和资产证券化工作。推动混合所有制改革，通过增资扩股、交叉持股、权益转让及签订长期协议等合作方式，积极引入上下游战略合作伙伴，发挥产业协同效应。放开搞活多经、建筑建材、机修、贸易等辅助业务，有序进退，腾笼换鸟，集中优势资源向战略性关键性产业领域集聚。积极推进企业债转股，优化资本结构。积极参与省能源转型发展类基金。加快组建资本运作专业队伍，培养一批懂业务、熟市场的复合型人才，加快推进证券化工作，实现国有资产保值增值。

三、实施资源整合，持续调整优化产业结构

（一）做强做大煤炭主业

瞄准“打造全球最具影响力焦煤企业”目标，存量矿井大力推进“一优三减”，一方面加大新装备投入、改造环节能力，优化开采工艺，另一方面减少盘区、减少队组，大幅精简人员，持续瘦身健体。实施“精煤战略”，加强煤质管理，提高入洗效率，调整产品结构，实现适销对路、产销平衡。加快吕家岭、郑家庄、固贤、白额等储备煤矿项目手续办理，内外并举，齐头并进，加快炼焦煤资源整合扩张步

伐，全力推进兼并重组和煤炭产能置换，年内争取扩充能力500万吨以上。

（二）提升辅业发展能力

继续实施煤电联营战略，推进古交电厂三期、武乡电厂二期、古交和兴县两个“煤电铝材”一体化项目以及本部矿区电力环网项目建设。焦化产业全面对标，努力跻身行业先进。利用“焦煤在线”比价采购，降低原料煤采购成本。提升焦化产业链深加工水平，延伸高附加值产品，提高经济效益。西山华通、晋兴奥隆两个水泥厂2018年6月份前投产，快速抢占内外市场；加快推进粉煤灰综合利用、固体废弃物再利用等项目；进军装配式建筑行业，把握政策导向，争取政府支持，打造具有西山特色的建筑建材品牌。

（三）培育发展新兴产业

高标准建设太原西山国家矿山公园，挖掘文物资源，配套商业开发，开展体验式旅游、情景式实训、定制化服务、产业化经营，打造全国煤炭企业新旧动能转换示范项目。以发展现代物流、培育信息化等新兴产业为核心，推进多经系统业务重组整合，自主管理、自负盈亏。整合机械装备制造资源，努力打造煤机系列产品研发、装配、生产、修理于一体的机电装备制造产业链。有效整合医疗、养老资源，引进战略合作伙伴，发展具有区域优势的健康医养产业。依托“三

河三路”开发，整合盘活商铺资源，通过托管、联营、加盟等市场化方式，推进商贸服务业发展。

2018年，困难与压力不减，机遇和挑战并存。公司董事会将继续本着对股东、对公司高度负责的原则，与全体员工一道开拓进取，攻坚克难，以良好的业绩给股东和社会交上一份满意的答卷。

（七）年度内重大事件及其对企业影响

1、重大经营决策：审议批准了

（1）西山煤电（集团）有限责任公司2016年度董事会工作报告

（2）西山煤电（集团）有限责任公司2016年度总经理工作报告

（3）西山煤电（集团）有限责任公司2016年度监事会工作报告

（4）西山煤电（集团）有限责任公司2016年度财务决算议案

（5）西山煤电（集团）有限责任公司2017年度财务预算议案

（6）西山煤电（集团）有限责任公司2017年度重大关联交易议案

（7）西山煤电（集团）有限责任公司2017年度生产经营计划议案

(8) 西山煤电(集团)有限责任公司 2017 年度固定资产投资计划议案

2、重要人事任免:

2017 年新任人员: 郭文斌(董事)、李胜芳(董事)、任志强(监事会主席)、雷昊(监事)、戴永禄(副总经理、安全监察局局长、安全生产监督管理局局长)、于建军(副总经理)

2017 年离职人员: 郦宏东(董事)、辛林花(董事)、张巨山(监事会主席)、温淑清(监事)

3、重大产权变动:

中国信达资产管理股份公司收购中国东方资产管理股份公司所持有的西山煤电(集团)有限责任公司股权,收购后中国信达资产管理股份公司持股比例由 35.47%增加至 41.14%。

4、重大改组改制情况: 无

5、重大突发事件、热点事件: 无

6、重大不良资产处置、核销: 无

7、重大未决诉讼:

2016 年 10 月燎原煤焦化集团有限公司、古交市乌金源煤焦有限公司在山西省高级人民法院起诉山西西山煤电股份有限公司、西山煤电(集团)有限责任公司、山西焦煤集团有限责任公司,诉讼请求 1、判令西山煤电股份公司支付

实物资产收购价款 694691811.46 元人民币及逾期收购造成的资金占用利息损失 105639468.13 元人民币，并赔偿逾期收购造成的其他经济损失 20000000 元人民币；2、判令西山煤电（集团）有限责任公司、山西焦煤集团有限责任公司对前述诉讼请求承担连带责任；3、判令三被告承担全部的案件受理费、保全费等诉讼费用。

2017 年 3 月 21 日和 3 月 29 日经过山西省高院两次开庭审理，2018 年 6 月 28 日接到山西省高级人民法院一审判决，驳回原告燎原煤焦化集团有限公司、古交市乌金源煤焦有限公司的诉讼请求。

8、利润分配：无。

9、金融衍生业务：无。

（八）本年度财务预算主要指标：2018 年度财务预算情况：营业收入 6200000 万元，利润总额 11000 万元。

（九）上一年度财务预算执行情况：2017 年营业收入 6000073 万元，比年初计划 5000000 万元增加 1000073 万元，完成山西焦煤考核计划；实现利润总额 8470 万元，比年初计划 6000 万元增加 2470 万元，增幅 41.17%。

（十）财务会计报告和审计报告摘要

二〇一七年西山煤电（集团）公司财务报告说明

第一部分 报表合并汇总情况

西山集团决算报表合并、汇总二级单位共 74 户，其中：

分公司 30 户，直属单位 10 户，子公司 34 户。不存在长期未纳入合并范围的待清理子企业。

本年度新增二级子公司 2 户，为山西西山煤电投资信息服务有限公司和山西西山煤电集团售电有限公司。

本年度新增四级子企业 1 户，为宁波市鄞州西煤煤电投资合伙企业（有限合伙）。

第二部分 基本指标完成情况

一、利润总额 8470 万元，比考核指标 6000 万元增加 2470 万元，增幅 41.17%；比上年 158 万元增加 8312 万元。

二、销售收入 600 亿元，比考核指标 500 亿元增加 100 亿元，增幅 20%；比上年 616 亿元减少 16 亿元，减幅 2.60%。

三、工业增加值 213 亿元，比上年 149 亿元增加 64 亿元，增幅 42.95%，主要是职工薪酬、应交税费及折旧增加影响。

第三部分 财务状况分析

一、资产状况

2017 年期末资产总额 9974846 万元，比年初 9541466 万元增加 433380 万元，增幅 4.54%。

（一）流动资产

流动资产期末余额 4057631 万元，比年初 3686865 万元增加 370766 万元，增幅 10.06%，其中：

1、货币资金期末余额 1125934 万元，比年初 991925 万元增加 134009 万元，增幅 13.51%。

2、应收票据期末余额 792386 万元，比年初 284780 万元增加 507606 万元，增幅 178.24%。

3、应收利息期末余额 195 万元，比年初 114 万元增加 81 万元，增幅 71.05%。

4、应收账款期末净额 604429 万元，比年初 896143 万元减少 291714 万元，减幅 32.55%。

5、预付账款期末余额 124711 万元，比年初 142155 万元减少 17444 万元，减幅 12.27%。

6、其他应收款期末净额 264482 万元，比年初 289795 万元减少 25313 万元，减幅 8.73%。

7、存货期末净额 1113124 万元，比年初 1064422 万元增加 48702 万元，增幅 4.58%。

8、其他流动资产期末净额 31506 万元，比年初 15520 万元增加 15986 万元，增幅 103%。

（二）非流动资产

非流动资产期末余额 5917215 万元，比年初 5854601 万元增加 62614 万元，增幅 1.07%，其中：

1、可供出售金融资产期末余额 249497 万元，比年初 248037 万元增加 1460 万元，增幅 0.59%。

2、长期股权投资期末余额 154477 万元,比年初 126314 万元增加 28163 万元,增幅 22.30%。

3、投资性房地产期末余额 49326 万元,比年初 51444 万元减少 2118 万元,减幅 4.12%。

4、固定资产期末余额 6756731 万元,比年初 6423897 万元增加 332834 万元,增幅 5.18%。

5、累计折旧期末余额 3557023 万元,比年初 3437675 万元增加 119348 万元,增幅 3.47%。

6、在建工程期末余额 1046960 万元,比年初 1205901 万元减少 158941 万元,减幅 13.18%。

7、工程物资期末余额 2113 万元,比年初 1248 万元增加 865 万元,增幅 69.31%。

8、无形资产期末余额 758451 万元,比年初 752129 万元增加 6322 万元,增幅 0.84%。

9、长期待摊费用余额 2961 万元,比年初 3900 万元减少 939 万元,减幅 24.08%。

10、递延所得税资产期末余额 73204 万元,比年初 67789 万元增加 5415 万元,增幅 7.99%。

11、商誉期末余额 176487 万元,比年初 191469 万元减少 14982 万元,减幅 7.82%。

二、负债状况

2017 年期末负债总额 7361631 万元,比年初 7296980 万

元增加 64651 万元,增幅 0.89%。

(一) 流动负债

流动负债期末余额5079513万元,比年初4872372万元增加207141万元,增幅4.25%,其中:

1、短期借款期末余额 1135169 万元,比年初 998479 万元增加 136690 万元,增幅 13.69%。

2、应付票据期末余额146399万元,比年初338254万元减少191855万元,减幅56.72%。

3、应付账款期末余额1501362万元,比年初1571844万元减少70482万元,减幅4.48%。

4、预收账款期末余额 432077 万元,比年初 329194 万元增加 102883 万元,增幅 31.25%。

5、应付职工薪酬期末余额 245433 万元,比年初 225578 万元增加 19855 万元,增幅 8.80%。

6、应交税费期末余额141963万元,比年初86218万元增加55745万元,增幅64.66%。

7、应付利息期末余额11887万元,比年初12674万元减少787万元,减幅6.21%。

8、其他应付款期末余额767839万元,比年初802308万元减少34469万元,减幅4.3%。

9、一年内到期的非流动负债期末余额696347万元,比年初507699万元增加188648万元,增幅37.16%。

（二）非流动负债

非流动负债期末余额2282118万元，比年初2424608万元减少142490万元，减幅5.88%，其中：

1、长期借款期末余额 1816471 万元，比年初 1956997 万元减少 140526 万元，减幅 7.18%。

2、应付债券期末余额 299319 万元，比年初 299821 万元减少 502 万元，减幅 0.17%。

3、长期应付款期末余额15260万元，比年初19335万元减少4075万元，减幅21.08%。

4、专项应付款期末余额 78045 万元，比年初 79070 万元减少 1025 万元，减幅 1.30%。

5、递延收益期末余额 71593 万元，比年初 68321 万元增加 3272 万元，增幅 4.79%。

6、递延所得税负债期末余额 1429 万元，比年初 1064 万元增加 365 万元，增幅 34.30%。

三、所有者权益状况

2017 年末所有者权益 2613215 万元，比年初 2244486 万元增加 368729 万元，增幅 16.43%。其中：

（一）实收资本期末余额 1060931 万元，与年初相同。

（二）资本公积期末余额 52996 万元，与年初相同。

（三）专项储备期末余额 68390 万元，比年初 77668 万元减少 9278 万元，减幅 11.95%。

(四) 盈余公积期末余额 25 万元，与年初相同。

(五) 未分配利润期末余额-259148 万元，比年初-73533 万元减少 185615 万元，减幅 252.42%。

(六) 少数股东权益期末余额 1685734 万元，比年初 1123208 万元增加 562526 万元，增幅 50.08%。

第四部分 经营成果

一、收入

2017 年营业收入 6000073 万元，比上年 6161499 万元减少 161426 万元，减幅 2.62%；比计划 5000000 万元增加 1000073 万元，增幅 20%。

与上年比

1、煤炭收入 1978037 万元，比上年 1102177 万元增加 875860 万元，增幅 79.47%。

2、非煤收入 4022036 万元，比上年 5059322 万元减少 1037286 万元，减幅 20.50%。

二、费用

(一) 管理费用 435006 万元，比上年 377724 万元增加 57282 万元，增幅 15.17%。

(二) 财务费用 190722 万元，比上年 196947 万元减少 6225 万元，减幅 3.16%。

(三) 销售费用 275690 万元，比上年 220232 万元增加 55458 万元，增幅 25.18%。

三、利润总额

2017 年实现利润 8470 万元，比上年 158 万元增加 8312 万元。

（十一）企业履行社会责任情况

1、经济责任

（1）经营责任：2017 年营业收入 600 亿元；利润总额 8470 万元。

（2）产业发展：

按照“1+3+N”产业格局，着力推动煤炭主业做强做大、三大辅业创收创效、新兴产业蓬勃发展。

——煤炭主业做强做大

提高装备技术水平。研究出台落实装备技术提升“八项措施”的具体方案，逐步更换老旧设施设备，大胆借鉴先进技术经验，提升机械化、自动化程度，降低劳动强度，实现减员提效。井下机电硐室、泵房全面实现无人值守；全面实施皮带化改造和集中控制；坚决取消小绞车运输，实行无轨胶轮车、单轨吊改造；符合条件的矿井，全部推广应用切顶卸压沿空留巷无煤柱开采技术；探索掘锚一体机、井下盾构机实际应用；以马兰矿为试点，推进智能化工作面建设。**积极打造先进产能。**继续优化生产布局，实施存量矿井“塑身”计划，合理布置工作面，科学安排采掘接续，提高单产单进水平。实施“精煤战略”，推进智能化车间改造，加强煤质

管理，提高入洗效率，调整产品结构，实现适销对路、产销平衡。逐矿制定生产工艺、全员效率、资源利用、安全保障、环境保护、能源消耗达标计划，本部 8 矿全面对标先进产能，其余生产矿井实现安全高效。**兼并重组优质资源。**以古交、吕梁、临汾为下一步主业扩张的主战场，放眼全省、全国，乃至全球。临汾煤焦项目尽快落地，古交地区焦煤资源整合加快推进，加强与省内优质资源主体交流接触，同步在国内以及海外寻找优质资源项目合作机会。尽快完成已签订协议项目的并购交易，年内争取扩充能力 1000 万吨以上。加快吕家岭、郑家庄、固贤、白额等储备煤矿项目手续办理，一旦政策放开，立即对接操作。

——三大辅业创收创效

电力板块继续实施煤电联营战略。利用古交电厂电力和热源优势，吸引高载能项目落户，实现煤电资源就地转换，推动传统煤电产业向中高端迈进。发挥山西首批售电资质优势，整合矿区配电网资源，打造全省售电侧改革领域示范标杆企业。积极争取电量，2018 年力争新增发电量 60 亿度，新增产值 16 亿元。**焦化板块**全面立标对标。提升关键环节管控水平，增加配煤手段，提高配煤质量，降低用煤成本。研发化工产品深加工技术，生产高附加值产品。树立市场先导思维，动态调整产品结构，以销定产，实现效益最大化。**建材板块**坚决实现达产创效。西山华通、晋兴奥隆两个水泥

项目高标准对接行业先进，6月份前投产，快速抢占内外市场；推进粉煤灰综合利用、固体废弃物再利用等技术实践，加快实施西山热电粉煤灰制砖、煤矸石资源化利用等项目；进军装配式建筑行业，把握政策导向，争取政府支持，确保年内新厂房建成投产，打造具有西山特色的建筑建材品牌。

——新兴产业蓬勃发展

高标准规划太原西山国家矿山公园，协调政府部门，寻找合作主体，年内实现实质性推进。加快多经系统业务整合，以发展现代物流为核心，培育新的经济增长点。以机电厂改造提升为引擎，整合机械装备制造资源，努力打造集煤机系列产品研发、装配、生产、修理于一体的机电装备制造产业链。有效整合医疗、养老资源，引进战略合作伙伴，发展具有区域优势的健康医养产业。依托“三河三路”建设，合理规划、协调推进商贸服务业发展。其他产业板块要遵循市场法则，做好加减法，专业化整合、契约化管理、团队化营销、集团化运作，彻底解决“散乱小”弊病，提高生存能力。

2、安全责任

（1）安全理念和文化

2017年，集团公司以党的十八大、十八届六中全会精神为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，全面贯彻落实《中共中央 国务院关于推进安全生产领域改革发展的意见》文件精神，牢固树立安全发展理念，切实增

强红线意识，坚守安全底线，牢记“两个判断”，落实“四铁”要求，依法治企，依法办矿。加强人本管理，全面提升“三基”建设水平，突出安全责任落实，深化目标倒逼机制，强化安全风险管控，织密扎牢安全网络，筑牢安全基础，坚决实现集团公司安全生产持续稳定健康发展。

——安全理念

突出一个目标，提升三个水平，抓好三个重点，用好五大抓手，树立八个理念

一个目标：安全“零”目标。

三个水平：“基层、基础、基本功”建设水平。

三个重点：瓦斯治理、地测防治水、防灭火。

五大抓手：安全确认法、安全积分管理、安全短板管理、安全行为规范管理、事故隐患排查治理。

八个理念：安全是最大的效益；安全是管出来的；责任落实是安全的最大保障；“三员两长”是现场安全的最有力保证；安全培训是最大的福利；安全可控，事故可防；变化就是危机、隐患就是事故；细节决定成败的理念。

——安全文化

着眼于织密网络，突出齐抓共管，形式多样，多措并举，整体提升。

健全完善工作机制体制，加强组织领导，严格履行职责，充分发挥党员安全责任区、职工安全宣传思想教育、群众安

全监督网、女工家属协管、青工安全监督岗作用，深化安全理念教育，普及安全知识学习，用舆论导向提升全员安全意识，做到入脑入心。注重人文关怀和心理疏导，持续开展形式多样、特色鲜明、切合实际、务实有效的安全宣传教育活动，积极营造安全生产浓厚氛围和健康环境。搭建学习交流互动平台，多方选树典型，注重总结经验，发挥示范引领，认真探索新形势下安全文化建设的特点和规律，不断提升干部职工的安全文化素质和能力。

（2）安全举措

——全面引深“三基”建设，着力提升矿井整体管理能力

2017年是集团公司“三基”建设提升年。

制定“三基”建设提升规划，深化目标倒逼机制，选树典型，模板引领，严格考核，整体提升。

着力提升基层队组、班组建设水平

提升基层队组建设水平。严格队干部、班组长安全素质准入，按照“谁管理、谁负责”的原则，修订完善安全生产规章制度，健全队组岗位安全生产责任制；加强队组自主管理，开展班前会、安全例会、事故案例警示教育，建立安全意识提升机制；强化作业规程、操作规程、煤矿安全规程的培训学习，建立安全技能水平提升机制；开展优胜班组达标竞赛，强化安全积分、安全技能账户、安全质量结构工资管

理，建立激励竞争提升机制；完善自主保安、互保联保、安全包保、挂牌责任体系，建立安全文化引领提升机制。强化对班组的管理考核，打造一批“作风优良、技能过硬、管理严格、生产安全、团结和谐”队组。

提升基层班组建设水平。严格执行《山西焦煤班组建设“1666”管理模式》，成立组织机构，开展“安全型、高效型、精益型、学习型、创新型、和谐型”班组建设。

实行班组长聘任制，竞聘上岗，加强班组长的考核监管，每半年对班组长的任职能力考核一次，凡考核不合格的班组长必须予以解聘。

实行作业流程化管理，开展开工前安全确认、班中巡查安全监管、收工安全验收、交接班、班后考评，推进全过程安全管控。

加强“三员两长”和环节人员的安全监管，明细职责，强化考核，充分发挥“三员两长”相互监督、循环制约作用。

着力提升基础建设水平

全面贯彻落实国家安监总局《煤矿安全生产标准化考核定级办法》，开展学标、对标、贯标活动，修订完善集团公司《煤矿安全生产标准化考核定级办法》，大力开展安全生产标准化建设。

加强安全生产标准化基础管理，严格执行正规循环作业，从基本的安全规定、操作标准入手，狠抓采煤工作面“三

直两平两畅通”、开掘巷道成型、支架初撑力、锚杆锚固力、管线吊挂、基础设施、文明生产等的管理，突出治理死角盲区，优化作业环境。严格执行程序化作业，规范职工行为，上标准岗，干标准活，以操作行为的规范化促进现场安全生产标准化的提高。

继续深化班评估、队（科）自检讲评、矿旬检月验讲评、集团公司动态检查季度验收的“四位一体”的安全生产标准化管理体系。推行“规划—实施—检查—改进”的安全生产标准化动态循环模式，推进安全生产标准化动态达标常态化。

着力提升基本功建设水平

树立“安全培训是最大的福利”的理念，分工种、分岗位、分对象开展针对性安全培训，坚持教考分离，从严考核，从严准入。

强化干部素质提升。以熟悉现场、熟悉系统、熟悉规程、熟悉图纸为主要内容，开展集团公司季度理论考核，每半年现场答辩考核，各单位月度理论考核、季度答辩考核，奖优罚劣，让管理干部全面掌握本专业、本系统的基本情况和信息。

强化职工素质提升。以“工作需要、岗位达标”为突破口，坚持“干什么，学什么；缺什么，补什么；用什么，求什么”的原则，开展“每日一题、每周一课、每月一考试”

强制性全员培训，创新培训方式，编制《每日一问手册》，提高每日一题培训质量。外委队伍、特种作业人员和新成立机构，必须按照制度要求参加岗位培训，考核不合格严禁上岗作业。

规范职工行为。持续开展反习惯性“三违”活动，逐级开展“三违”排查，根据作业地点和环境不同，每月分析筛选，梳理调整习惯性“三违”目录，列表公布；制定整改措施，集中开展专项整治，逐步消除“三违”和陈规陋习，养成良好的作业习惯。

开展事故案例教育，编制《事故案例教育手册》，每季度对集团公司的主要工伤事故汇编成册，每周学习一个案例，开展工伤职工谈危害、工亡家属谈感受、老工人传经验等现身说法，切实提高教育效果。

——全面引深重大灾害防治，着力提升矿井综合抗灾能力

立足于整治大隐患，突出重点，重在治本，整体提升。

强化瓦斯防治

坚持“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的原则治理瓦斯。继续推广应用“双囊袋式封孔器+无机材料”的带压注浆封孔工艺和“二氧化碳预裂增透技术”等先进技术；加强防突管理，严格执行两个“四位一体”综合防突措施，重点强化揭煤、过地质构造防突措施。继续开展瓦斯专

项“会诊”，确保高瓦斯煤层、突出煤层在低瓦斯、消突状态下采掘。

加强防灭火治理

加强预测预报，加大对回采下组煤易自燃、自燃煤层和放顶煤工作面自然发火的监控力度，用好束管监测、喷洒阻化剂系统；回采易自燃、自燃煤层及回采下组煤的采区要全部建立固定注氮泵站，月推进进度低于60米的工作面必须启用注氮系统，杜绝发生自然发火事故。

强化水害防治

坚持“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，以防治地表水和小窑老空水为重心，完成官地矿黄冶沟、西铭矿磺厂沟、斜沟矿庙沟等河道治理维护工程。加强汛期小窑沟谷巡查及隐患整治工作，严格执行下大到暴雨及重大水患停产撤人制度，加强针对小窑老空的超前探测和探放水管理，资源整合矿井严格执行“物探加钻探、长探加短探”的防治水规定。

坚持以工作面设计审查、防治水安全评价审批、探放水设计审批、回采工作面验收为抓手，对重点防治水工作面跟踪管理，保证防治水措施的落实。推行煤层露头及基岩风化裂隙带阻隔水煤岩柱留设、水泥浆固定孔口安全套管工艺、物探异常区全部钻探验证、回采工作面构造要达到控制程度等规定，把住地测防治水重点环节关。

加强顶板管理

坚持“科学合理支护”的原则，理性选择支护方式，严格执行“敲帮问顶”相关管理规定，做好顶板的日常巡查与维护，重点抓好采煤工作面两巷超前维护和掘进工作面支护的后期维护，遇初采、收尾、开口、贯通、交叉点施工、过特殊地质构造、顶板破碎等关键节点时，相关管理干部必须盯在现场，严格把关。

加强机电运输管理

严格执行机电包机责任制，全面开展机电设备、设施的危险源辨识和预控，严格执行煤矿矿用产品安全标志管理，更新国家明令禁止使用和淘汰的设备，优化井下工业控制环网，杜绝停电、停风、电气失爆等事故。

深化运输“两条线”示范工程建设，以主运输系统皮带化、辅助运输系统连续化为目标，减少运输环节，强化巷道成型，为稳定运输系统，减少小绞车数量创造条件，推广使用单轨吊、齿轨车等，优化运输系统，确保运输安全。

——全面引深安全预防管理，着力提升安全生产超前防范能力

着眼于防范零星事故，突出闭合管理，严抓细管，标本兼治，整体提升。

加强安全风险管控

建立行政一把手安全风险定期检查分析工作机制，定期评估管控效果，完善管控措施。建立安全风险辨识评估结果应用机制，将安全风险辨识评估结果应用于指导生产计划、作业规程、操作规程、灾害预防与处理计划、应急救援预案以及安全技术措施等技术文件的编制和完善。重大安全风险建立专项的管控方案，管控责任明确，人员、技术、资金有保障。

强化安全确认管理

全面推行“安全确认法”，以队组为单位，开展岗位危害因素安全确认辨识，制定每个工种、每个岗位、每道工序安全确认流程，汇编成册，一人一册、一岗一册。对零散作业、单岗作业、流动作业人员推广使用安全确认表制度，健全档案，完善管理。建立“班前安全叮嘱、班中警示教育、过程安全管控、班后安全评价”的安全行为确认体系，强化“手指口述”安全确认，实现开工前、工作中、收工后的动态安全确认。

加强新投产工作面、安拆工作面、运输安全设施的安全验收，制定验收标准，严格执行“谁验收、谁签字、谁负责”。

加强安全积分管理

安全积分是集团公司安全管理的一项长期的、有效的重要抓手。理顺安全积分与安全技能账户、安全质量结构工资的关系。引深集团公司安全积分管理考核办法，制定实施细

则，井上下全面推行安全积分管理，要加大过程控制积分权重，按照综合素质、综合能力、综合表现逐日考核，逐月汇总，排名排队，打造一批放心职工、星级员工、明星班组、金牌区队。

强化安全短板管理

分专业、分系统、分级建立临时工程、关键节点、零散作业、单岗作业、流动作业、重点人员、重点队伍、特殊环节、特殊时期、条件变化期等薄弱环节的排查登记台账，确定安全短板，明确管理责任，制定落实专项措施和预案，重点监管，时刻掌控安全短板。加快相关证照的办理，做到依法依规生产、建设。

加强隐患排查治理

建立健全全员、全过程的事故隐患排查治理责任体系，完善隐患排查治理工作机制，修订完善集团公司事故隐患分类标准，实行事故隐患分级管理。坚持安全投入优先原则，提足用好安全费用，优先安排对重大安全隐患治理、设施、设备维护、更新等投入。

建立事故隐患排查治理工作机制，制定排查计划，明确排查内容和排查频次，排查范围必须覆盖井上下生产各系统和各岗位；对照国家安监总局第 85 号令，对排查出的重大隐患实行挂牌督办、抵押整改考核机制，做到“五定五落实”；

日常隐患实行排查、筛选、治理、复查、销项全过程闭环管理。

坚持隐患就是事故，必须追查处理的理念，对典型隐患以及隐患排查治理不力、久拖不改的，必须追究责任，进行问责。

——全面引深干部作风建设，着力提升安全生产执行能力

着眼于工作落实，突出植根现场，转变作风、真抓实干，整体向好。

厘清安全责任体系

全面贯彻落实《安全生产法》，按照“党政同责、一岗双责、失职追责”和“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，修订完善《安全生产责任制》，明确集团公司的安全监管主体责任，各区域公司（管理公司）对所辖区域的安全监管主体责任，各业务处室的安全业务保安责任和各矿、厂（公司）的安全管理主体责任。层层颁发安全目标任务书，建立横向到边、纵向到底的安全责任体系。

严格履行安全职责

严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，深入开展“两学一做”，按照“13710”工作制度的要求，以铁的担当尽责、铁的手腕

治患、铁的心肠问责、铁的办法治本的作风，严格执行干部带班下井制度，严格执行“若干个必须”管理制度，严格落实领导挂牌责任制度，把下井下现场的质量和效果作为干部履责的重要标准，确保责任落实到位。

严肃责任追究

实行安全“零容忍”，严格执行《安全生产违法行为行政处罚办法》和《安全生产领域违法违纪行为政纪处分暂行规定》及两级集团公司有关规定，对忽视安全、违章指挥、失职、渎职等造成事故的责任领导，对号入座，严肃处理。对因管理不到位造成安全被动的单位行政正职，在集团公司安全办公会做检查；对发生等级非伤亡事故单位党政正职、分管副职、业务管理部门负责人，由集团公司领导对其进行诫勉谈话。发生人身事故，按程序上报，严格按照上级规定和集团公司《事故报告与调查处理制度》进行问责。

——全面引深地面安全管理，着力提升安全生产综合保障能力

着眼于目标导向，统筹兼顾，重点防范，标本同顾，整体提升。

突出目标引领

要消灭地面厂区、公共区域爆炸、火灾及直接经济损失10万元以上事故。实行走动式管理，全面开展“三基”建设，全面推进岗位达标竞赛活动，全面开展隐患大排查，屯兰

矿选煤厂、武乡电厂、煤气化公司、金信公司要建成“三基”建设示范厂（公司）。

突出重点行业

要实施安全因素分析法，加强重大危险源的辨识和评估，加大重大隐患排查治理。突出高温高压、有毒有害和易燃易爆、火工品的安全管理，突出对反应釜等压力容器；塔吊、电梯等起重设备的检查力度，提高工艺自动化监控能力。

（3）职业安全健康：

——职业卫生监督管理工作规范有序

每季度完成“煤矿安全质量标准化（职业卫生专业）检查”工作，并通过检查，及时发现问题，督促各单位整改落实。

——职业卫生培训工作扎实开展

2017年4月24日至28日，我们组织开展了“健康中国，职业健康先行”为主题的《职业病防治法》宣传周活动。

根据省煤炭厅和安监局的要求，规定学时、规定培训内容，对两级集团公司主要负责人和职业卫生分管领导131人；部门负责人、专职管理人员512人和58944名接触职业病危害的劳动者进行了业务培训。

相关指标完成情况：

——职业卫生技术服务工作完成情况

职业病危害因素监测工作：

2017年全年累计完成了35个单位的现状评价和72个单位的定期检测工作。

建设项目职业病危害评价工作：

2017年全年累计完成建设项目预评价13个，设计专篇2个，职业病危害控制效果评价报告8个。

——体检工作完成情况

2017年，共完成职工体检57984人次。其中：职业健康体检39871人次，健康体检18113人次。

3、创新责任

（1）创新体系建设：建立系统开放的技术创新体制，健全完善决策层、研发层、实施层“三层叠加”的“产学研用一体化”的创新体系。

决策层 由集团公司董事长、总经理牵头组成的专家技术委员会研究决策技术创新政策、规划、重点研发方向和项目、技术创新激励机制、重大对外科技交流与合作事项等，对技术创新工作进行领导、监督、考核。

研发层 集团总工程师全面负责，技术中心组织协调，集团各专业副总工程师为主组成采掘、机电、通风安全、地测、洗选加工与转化、矿（土）建、信息化、节能与环保、管理9个专业技术委员会，整合集团优秀科技资源，联合科研院所和高等院校开展多层次全方位合作，以集团技术研发为主、合作单位为辅，围绕重大产业、关键技术、重大难题

开展技术研究，实现“研发技术，解决难题，形成产品，造就团队”四同步。

实施层 各基层单位配合集团公司重大科研项目的现场实施和先进技术、优秀成果的推广应用，自主开展本单位生产经营活动中的技术难题攻关。

(2) 科研成果

2017 年度获省、部级科技进步奖

序号	项目名称	获奖等级	颁奖部门
1	煤矿瓦斯爆炸抑爆减灾技术与装备	一	中国煤炭工业协会
2	5000万吨级矿区巷道支护技术创新体系研究	二	中国煤炭工业协会
3	瓦斯抽采钻孔分体组合式囊袋无管封孔技术、材料及装备研究	二	中国煤炭工业协会
4	煤巷强帮强角支护技术研究与应用	二	中国煤炭工业协会
5	易自燃综放工作面发火规律及回撤期间灭火技术研究与应用	三	中国煤炭工业协会
6	椎间孔镜下椎间盘摘除术相关性研究	三	中国煤炭工业协会
7	千万吨级矿井特厚煤层预掘回撤通道围岩控制技术研究	三	中国煤炭工业协会
8	瓦斯抽采计量装置试验研究及钻孔单孔综合实时在线自动监测系统研究	三	中国煤炭工业协会
9	煤炭综采成套装备智能系统开发与示范应用	一	山西省科技厅
10	西山矿区沉陷监测与地表重复采动规律研究	三	山西省科技厅
11	年产千万吨大采高智能采煤机关键技术研究与应用	一	中国机械工业协会
12	千万吨综采工作面智能型输送系统开发与示范应用	二	中国机械工业协会

2017 年度授权及受理专利汇总表

序号	专利名称	专利类型
1	单体液压支柱之间硬连接工具	实用新型
2	综采工作面乳化液用水处理装置	实用新型
3	矿区智能变频恒压供水 PID 控制装置	实用新型
4	脚踏式扳道器	实用新型
5	皮垫圈切割机	实用新型
6	绞车减速器滚筒防脱绳装置	实用新型
7	一种皮带运输机机头传动装置	实用新型
8	一种煤矿井下用卸料带式输送机	实用新型
9	锤砸式皮带扣钉扣机	实用新型
10	本质安全型快速封堵瓦斯袋	实用新型
11	风水混合动力水幕	实用新型
12	风水混合动力水幕	发明
13	重心移动吊梁	实用新型
14	重心移动吊梁	发明
15	架棚检测仪	实用新型
16	一种放顶煤液压支架尾梁及防丢失插板	实用新型
17	综采工作面支架操纵阀组限位装置	实用新型

18	掘进机电缆拖移装置	实用新型
19	掘进机电缆拖移装置	发明
20	矿用风动螺栓紧固装置	实用新型
21	机头自伸缩涨紧、调整短距离皮带运输机	实用新型
22	皮带运输机张紧及跑偏调节装置	发明
23	皮带运输机张紧及跑偏调节装置	实用新型
24	无极绳绞车钢丝绳自动注油装置	实用新型
25	PLC 编程控制柜	实用新型
26	矿车注油机	发明
27	矿车注油机	实用新型
28	钻杆固定器	实用新型

2017 年度科技成果鉴定情况

序号	项目名称	鉴定部门	达到水平
1	煤孔隙结构特征对瓦斯吸附放散的作用机制及其在突出危险性预测中的应用	中国煤炭工业协会	国际先进
2	区段煤柱合理留设技术研究	山西省科技厅	行业先进
3	新型全机械式断带抓捕系统研究与应用	山西省科技厅	行业先进
4	炼焦煤重介分选系统关键技术研究与应用	山西省科技厅	国内外首创
5	KDJ-3 煤炭浮选药剂的研制与应用	中国煤炭工业协会	国际先进
6	煤矿采煤工作面粉尘防治关键技术及管控标准研究	中国煤炭工业协会	国际先进
7	基于大数据框架下瓦斯灾害分析与综合治理技术精准优选研究	中国煤炭工业协会	国际先进
8	大直径钻孔替代联络巷埋管抽采技术研究与应用	中国煤炭工业协会	国际先进
9	黄土沟壑山区地表开采沉陷规律及其对大型带状构筑物采动损害研究	中国煤炭工业协会	国内先进
10	复杂地质条件下遗煤开采岩层控制基础理论与关键技术研究	中国煤炭工业协会	国际先进

(3) 科技人才培养情况: 建立集团级别的科技人才库, 制定相应的人才入库标准与激励奖励办法, 把集团内部的高级科技人才识别出来并予以确认, 形成支撑集团公司科技发展的中坚核心科技人才力量。

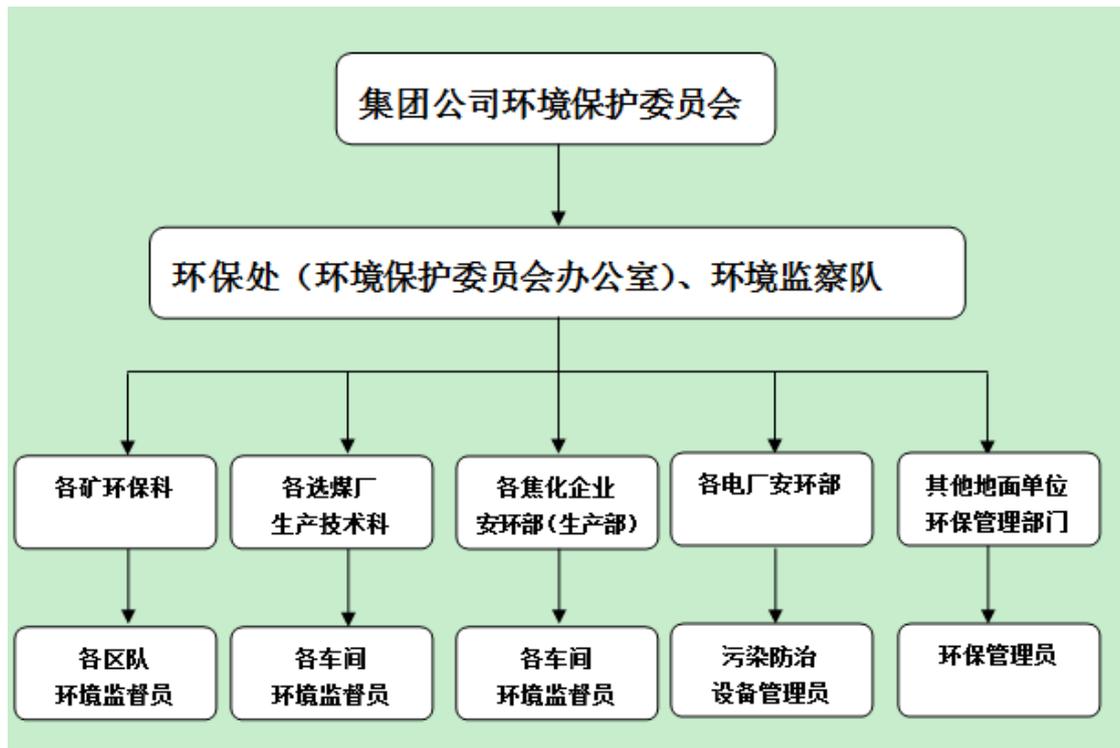
4、环境责任

(1) 环境管理体系建设

为进一步强化环境保护主体责任，建立环境监管长效机制，西山煤电集团结合自身实际，建立了环委会——职能科室——车间队组的环境保护三级网格化监管体系。

一级网格负责指导、监督下级网格的环境监管工作，督导具有环境监管职能的部门落实网格内的环境监管职责，并负责下一级网格的行业指导和监督；二级网格负责本单位环境隐患行为的排查、整改工作，并协助一级网格对环境违法行为进行调查处理，指导三级网格开展环境巡查工作；三级网格负责本区域内污染源和污染防治设施运行的巡查，发现异常及时上报处理。

——环境管理机构：



——**ISO14001 认证情况**：有 17 个单位通过 ISO14001 环境管理体系认证。

——**环境管理制度建设**：2017 年下发集团公司 3 号文《2017 年环境工作要点》，明确了集团公司 2017 年度环境保护工作的重点，并按照横向到边，纵向到底原则，将年度环保目标层层分解到各有关单位，坚持总量控制，指标约束，保证了全年环保目标的顺利完成；结合集团环保现状和当前环保形势，重新修订了《环境保护工作绩效考核办法》，细化了考核内容，增强了考核的科学性和可操作性；以“三基建设”为抓手，坚持立足基层，夯实基础，全面强化污染防治设施的运行管理和项目手续的合法合规；坚持环境监管重心下沉，触角延伸，不留死角，全方位加大“动态检查”力度，确保了各类污染治理设施的正常运行。

(2) 清洁能源利用：西山煤电集团公司积极发展瓦斯综合利用工程和煤矸石利用项目。

(3) 节能降耗：根据《国务院关于印发“十三五”节能减排综合工作方案的通知》（国发（【2016】74 号）及《山西省节能减排实施方案》文件精神，集团公司（本部）严格执行能源消耗总量和强度“双控”目标，通过管理节能和技改节能等手段，实现能源消耗总量由 2015 年底的 272 万吨标煤下降至 2017 年底的 239 万吨标煤，下降幅度达 12.13%；原煤产品单位综合能耗由 2015 年底的 11.71 千克标煤/吨原

煤下降至 2017 年底的 8.32 千克标煤/吨原煤，下降幅度达 28.95%，其它各单位产品能耗均在国家限额标准以下。

(4) 矿山绿化：2017 年集团在矿区环境绿化、矸石山绿化等方面预计完成工作量 864.51 万元，其中矿区环境绿化 558.78 万元，矸石山绿化 280.73 万元，义务植树 25 万元；工程量完成 151128m²，矿区环境绿化 131856.1m²，“三河一路”树木迁移 1315 株，矸石山绿化 19271.9m²，义务植树 2456 株。

(5) “三废”治理情况及环保设施建设运行情况

——废气：

主要废气源为工业锅炉、电站锅炉、焦炉，主要污染物为烟尘、二氧化硫、氮氧化物，全部配有脱硫除尘设施，大吨位锅炉、电站锅炉、焦炉配备在线监测设施。

目前集团公司所有电站锅炉均已完成超低排放改造，烟尘、二氧化硫、氮氧化物排放浓度分别控制在 5mg/m³、35 mg/m³、50mg/m³ 以下；燃煤锅炉清零行动成效显著，前后山地区全部实现清洁能源或集中供热替代；焦化行业烟气提标升级改造也已全部完成。

各厂矿储煤场分别采取了筒仓封闭、防风抑尘网、喷淋、苫盖等措施，并在主要运输点配备了轮胎冲洗设施，有效减少了扬尘污染，露天储煤场封闭工程已开始实施。

2017 年全年共排放烟(粉)尘 1102 吨,同比下降 36.5%,二氧化硫 1685 吨,同比下降 34.4%,氮氧化物 3460.61 吨,同比下降 13.3%。

——**废水:**分工业废水和生活污水。工业废水主要为矿井废水、焦化废水,生活污水主要来源为居民生活污水。

矿井废水主要污染物为 COD、SS,全部进入各矿矿井水处理厂处理。目前,各矿井水处理厂总设计处理能力达到 86900 吨/日,处理工艺为混凝、沉淀、过滤,部分配套了深度处理设施,处理后中水主要用于井下消防灭尘、电厂、锅炉房、选煤厂补水、冲厕、绿化等,其余达标排放,配合省政府要求,各矿污水处理厂目前正在实施提标升级改造。

焦化废水主要污染物为 COD、氨氮、挥发酚,经生化处理后用于熄焦,不外排。

生活污水主要污染物为 COD、氨氮,古交及斜沟矿区生活污水全部经生化处理后达标排放,生活污水处理厂总设计处理能力 55000 吨/日,其余矿区居民生活污水缴纳污水处理费后由市政统一处理。

2017 年工业废水中 COD 排放量为 129.61 吨,同比下降 12.2%,废水综合利用率提高了近 10 个百分点。

——**固废:**

主要为矸石、炉渣、粉煤灰。部分用于发电、建材、水泥掺合料、铺路,其余按规范处置。

——噪声:

主要噪声源为各风机房风机噪声，均按要求进行了减震、隔声措施。

——放射源:

集团公司共有放射源 70 枚，全部为 IV、V 类，主要分布在各选煤厂，均持有辐射安全许可证，报废放射源按要求由有资质单位回收。

5、企业责任

(1) 产品质量基本情况

2017 年煤炭产品质量以市场需求为导向，以经济效益为中心，以煤质管理标准化建设为抓手，以强化采掘衔接管理和优化产品结构为重点，以生产过程质量管理为主线，以售后服务工作为补充，完善规章制度、强化绩效考核，加强信息沟通，引入“质量追责”制度，努力实现“以质取胜、以质增效”的管理目标，不断加强集团公司煤炭产品数质量管理，努力提升集团公司煤炭产品质量管理水平。

(2) 员工情况: 西山煤电在册员工 76273 人。

(3) 劳动保障: 西山集团严格执行省最低工资保障制度，给企业职工缴纳养老、医疗、失业、工伤保险。

(4) 培训与成长: 2017 年，西山煤电集团公司深入贯彻落实党的十八大关于“完善终身教育体系，建设学习型社会”的要求，按照集团公司职代会工作会关于员工素质提升

工作的总体部署，着眼于转型发展、跨越发展对各类人才的需要，大力开展创建学习型企业活动，着力抓好经营管理人才、专业技术人才和操作技能人才的培养，强化“以考促学、以比促学、以用促学”工作机制，倡导“培训是更大福利”的理念，推行终身职业技能培训制度，营造崇尚学习的良好氛围，努力培养操作岗位职工工匠精神、现场管理干部担当意识和技术管理干部的创新精神，发动职工群众在终身学习中取得自身的全面发展，实现职业发展与企业发展的双赢。分层次、分类别、多渠道、重实效的开展职工培训和人才培养工作，全年累计培训职工 133363 人次，其中安全资格培训 26794 人次，管理人员素质提升培训 16862 人次，专业技术人员继续教育 4489 人次，岗前、转岗，技术等级、技能比武及其它适应性培训 85000 余人次。2017 年职工人均受训时间达到 65 学时。

(5) 薪酬福利:西山煤电向实行车改单位的管理人员发放车补。

(6) 纳税情况:2017 年已交税费 607830 万元。

(7) 扶贫救灾:在深化“3110”帮扶机制的基础上，提出了“精准、及时、动态、常态”的帮扶理念，实施智慧帮扶，助力精准脱困。

2017 年元旦春节、中秋国庆期间，继续组织开展了节日送温暖慰问活动。节日期间集团各级领导深入基层，深入困

难职工家庭，对贫特困职工、大病职工、工伤病员、残疾人员、工病亡遗属、生活困难的劳模、建国前参加革命的老工人和困难离退休人员进行广泛的走访慰问，了解他们的疾苦，倾听他们的心声，为他们送去了米、面、油等节日慰问品，把企业的关怀和温暖送到困难职工心中；看望慰问了 372 名残疾职工、180 名住院的职业病人、截瘫病人，为他们送去了慰问品和组织的温暖。2017 年元旦春节、中秋国庆期间送温暖活动，西山集团共计走访慰问 18131 人次，发放慰问救济金 677.05 万元。

2017 年元月 10 日、9 月 12 日，组织召开了西山慈善基金会四届三次、四理事会，会议审议并通过了 2017 年春节、中秋送温暖资金分配方案，对西山矿区弱势群体进行慈善救助 322 万元。同时利用慈善资金组织开展了“关爱生命，关注健康”系列救助行动，对集团百名精神类疾病患者专项救助 20 万元、对 15 名患病职工子女进行慈善救助，每人救助 3000 元，共计 4.5 万元，体现企业对特殊弱势群体的关爱。

为了进一步做好困难职工解困脱困工作，把“精准帮扶”贯穿困难职工解困脱困全过程。就各单位建档中遇到的困难和问题进行梳理，在以前建档标准的基础上，进一步完善认定机制，细化认定标准，不仅要入户走访调查，了解困难职工基本情况、致困原因、求助需求等，还要依托相关部门提供家庭信息，科学完整地评估家庭的生活状况。同时针对大

病困难职工家庭要根据病情严重程度分层次、分类别建档，科学施助。并商讨下一步建立精准脱贫计划的方法和途径，征集意见和建议为全年完成脱贫任务打下基础。

为了使困难职工保持正常的生产生活秩序，夏季针对强降雨天气增多，及时下发了《关于做好雨季困难职工危漏房排查工作的通知》，要求基层单位对困难职工居住的危漏住房进行全面实地排查，并协助和督促相关部门做好危漏住房的排查安置工作。

积极配合集团转岗分流培训活动，积极与事业公司沟通协调，共同策划护卫支队培训方案，并与市总相关部门联系为集团护卫支队争取培训资金，减轻企业培训负担。针对西山工病亡遗属、大病困难职工的生活现状等问题进行深入调研、梳理、总结，就维护企业困难群体切身利益，更好改善企业民生向太原市人大会做出提案。

（8）党风廉政建设情况：

2017年，在焦煤纪委和集团党政的正确领导下，深入学习领会习近平总书记系列重要讲话精神，全面落实上级和集团各项决策部署，践行“双为”理念，忠诚履行职责，求真务实，开拓创新，党风廉政建设和反腐败工作取得了明显成效。

——认真落实全面从严治党要求，层层延伸传导压力，管党治党责任不断夯实。把落实“两个责任”作为抓好党风

廉政建设和反腐败工作的“牛鼻子”，放在心上、抓在手上、扛在肩上。制定下发了《关于加强 2017 年党风廉洁建设和反腐败工作的决定》，与所属 33 个党委分别签订了《党风廉洁建设目标责任书》，明确了党委领导班子、班子主要负责人和其他班子成员 3 个方面 24 项责任，形成了层层抓落实的责任体系。加大问责力度，定期对各单位各部门落实责任制情况进行监督检查，全年共对 1 名履行“两个责任”不力和 25 名履行领导责任不力的党员干部进行了问责。

——扎实开展党风廉政宣传教育，唤醒党章党规意识，崇廉尚洁氛围不断浓厚。采取多种形式加强教育，全集团共发放各类廉政书籍 8700 本；组织廉政培训、警示教育专题讲座 89 次。对新任及调整的 92 名处级干部进行廉政谈话；对项目建设、资金管理等业务系统的领导干部和重点岗位人员进行廉洁提醒谈话 6900 余人次。收集“家风家教”故事征文 160 篇，印刷《廉洁文化建设系列丛书》500 册。对 12 部“廉洁焦煤”微视频作品在微信平台进行投票。组织 90 名处级干部到监狱接受现身说法。制作《宣传月活动集锦》专题片在西山电视台进行展播，起到了很好的宣教效果。

——把握运用监督执纪“四种形态”，坚决查处违纪行为，反腐高压态势不断巩固。认真受理群众来信来访，严肃查处违规违纪案件，做到有访必接，有线索必查。一年来，共受理信访举报 308 件，立结案 36 件，给予党政纪处分 82

人，其中处级干部 9 人，科级干部 30 人。全年共运用“四种形态”处理 391 人次，其中，批评教育、谈话函询等方式处理 233 人次、占 59.6%；纪律轻处分、组织调整 130 人次、占 33.3%；纪律重处分、重大职务调整 22 人次、占 5.6%；严重违纪涉嫌违法立案审查 6 人、占 1.5%，实现了惩处极少数，教育大多数的良好效果。建立 95 人的执纪审查和 66 人的案件审理人才库，为执纪审查工作提供了有力保障。

——切实从改革发展的实际出发，健全完善监督机制，企业发展环境不断优化。抓住“关键少数”，加强对领导干部的日常管理监督，出具干部选拔任用“廉洁意见回复”6 份，对集团全体处级干部的电子廉政档案进行了更新和完善。采取事前报告、事中突查、事后追踪等方式，加大对招投标、设备配件采购、工程建设等情况的监督力度，全年共抽查 34 次，对存在问题的 7 名工作人员进行了处罚，取消了 6 家单位的招标评审资格。围绕契约化管理、后勤市场化改革、选煤厂原料煤采购等方面，科学选题立项，开展效能监察。全年共立项 52 项，下达监察建议 209 条，建章立制 110 项，查堵漏洞 269 个，实现监察成果 6165.8 万元。

——深入贯彻中央八项规定精神，驰而不息纠正“四风”，作风建设成效不断彰显。坚持重要时间节点发出一个纪律通知、开展一次监督检查、通报一批典型问题的“三个一”做法，在元旦、春节、中秋、国庆等节日期间及时转发、

下发文件贯彻中央八项规定精神，提出具体要求；围绕领导干部在岗带班、“三公”经费管理等情况，采取随机抽查、明察暗访等多种方式开展作风督查；对发现的问题及时公开通报、限期整改，并对整改情况进行“回头看”，确保问题整改到位。全年集团共下发有关制度文件5个，所属各单位共开展作风督查230次，发现问题71个，通报批评50人次。结合“四风”问题新花样、新表现，重点整治违规公款吃喝、大操大办等突出问题，共查处违反中央八项规定精神问题3起，给予党政纪处分8人。

——从严管理纪检监察干部队伍，深化三转聚焦主业，自身建设水平不断提升。加强组织机构建设，按照上级要求，对纪委内设机构进行重新更名和职能调整。重新修订下发《纪检监察工作“十二个必须”》，强化对纪检干部的教育、管理和监督。会同组织部对7个单位的纪委副书记拟任人选进行了考察。举办贯彻十九大精神专题业务培训班，集团全体纪检监察干部参加了培训。选派6名纪检干部参加了中央纪委业务培训，进一步提高了业务水平和履职能力。

6、未来展望

（1）夯实安全基础，确保安全生产

坚定不移从零起步、向零进军，牢固树立“红线”意识和“底线”思维，筑牢安全发展根基。

——遏制重特大事故与控制零星事故并重并举，织密安全生产网格

高度关注瓦斯、水害、火灾、顶板等重大致灾因素。各职能处室要针对重点区域，系统会诊、科学防治，做到“一矿一策、一面一策”；各矿井单位要结合自身实际，自查自纠、专项整治，做到精准发力、重点管控。深入推进“一优三减”工作，彻底消除重特大事故。深刻吸取事故教训，从严规范职工行为，执行安全确认法，开展反习惯性“违章”活动，督促职工上标准岗、做标准事、干标准活。健全完善所有层级、各个岗位安全生产责任制，形成“层层负责、人人有责、各负其责”的岗位责任体系。强化各类专业检查，重视变化中的监管，精细化督查，精细化考核，从设计方案、原始记录、资料整理，到现场施工、质量验收、考核评价进行连续性、无断点式检查，坚决杜绝零星事故。

——持续推进“三基”建设，提升安全管理水平

按照“三基建设巩固提升年”要求，强化目标引领，再上新台阶。基层方面重点提升班组人员素质，以规范职工行为为基础，狠抓规章制度执行、安全责任落实、薄弱环节管控，持续加强班组建设，强化职工自主保安意识。基础方面重点提升标准化建设水平，以生产现场为重点，狠抓规程措施落实、机电设备管理、基础资料收集，高标准对接上级要求，实现安全质量达标。基本功方面重点提升全员安全技能，

以专业化培训为抓手，狠抓干部“四熟悉”管理、职工操作技术提升、全员安全素质养成，提供定制式、菜单式培训服务，解决结构性缺员难题。

——构建立体防御体系，强化地面安全工作

地面安全要放在与矿井安全同等高度予以关注，增强安全意识，筑牢安全基础。选煤加工重点加强储煤筒仓、油脂药剂库、矸石山等要害场所的安全管理；电力企业重点加强压力管道、变电箱柜、输电线路等重要设备的安全管理；焦化化工重点加强气体泄漏、高温烫伤、火灾爆炸等伴生产品的安全管理；建筑施工重点加强高空坠落、基坑防护、机械伤害等关键环节的安全管理。高度关注高温高压、易燃易爆、有毒有害场所，进一步细化、简化操作程序，培养职工良好的操作习惯。充分调动基层党组织、工会组织、共青团组织积极性，营造齐抓共管的安全氛围，构建和谐稳定的工作环境。

（2）强化“经营生产”理念，提高经济运行质量

坚决树立“居家过日子”思想，坚持“层层核算、人人算账”意识，提升经营管理水平。

——加强内控体系建设，强化规章制度落实

严格按照管理制度化、流程化、信息化要求，全面推进内部控制体系建设，形成按制度办事、靠制度管人、用制度规范行为的长效机制。健全完善全过程、各环节成本管控体

系，集中采购、网上交易，确保物资采购成本低于行业平均水平。加深内控管理信息化程度，加快推进各行业 ERP 系统建设，年内完成安全生产集中管控和经营管控平台试点工作，形成经验、全集团推广。用好手中每一分钱，深入研究投入产出，确保每项投资都能盈利。

——畅通资金筹措渠道，发挥现金保障功能

依据整体战略发展需求，综合分析、科学把控，开展多渠道、多品种、低成本融资，优化融资结构、提升融资能力。加大应收账款清收力度，建立客户信用档案，科学分析风险，严格目标考核，快速回笼资金。强化节税意识，关注政策变化，提前预测，长远打算，依法合理税收筹划，2018 年至少挖掘两项以上新的税收优惠。重视政策争取，专人负责、专项推进，尽最大可能争取各级政府和行业管理部门的政策支持和资金奖补，特别是焦煤专项创新奖补资金，为装备升级、技术更新、高效运作提供全力支撑。

——强化风险防控措施，实现规范有序运行

清醒判断经济活动中各类风险，提高应对和防控能力，重点关注财务收支、债权清收、资产管理等高风险领域，提升财务评价分析能力，完善各项融资担保制度，健全各级“三重一大”事项决策程序，构建系统完备、科学规范、运行有效的财务管理制度体系。内外审计相结合，完善经营风险管理台账，明确审计整改工作责任，即时介入、督促整改，全

过程跟踪落实。实行会计负责人委派制度，提高会计质量。建立健全各级单位法律顾问制度，完善合同管理，促进法律审查与企业经营管理深度融合，实现依法合规运营。

（3）优化产业布局，实现协调发展

按照“1+3+N”产业格局，着力推动煤炭主业做强做大、三大辅业创收创效、新兴产业蓬勃发展。

——煤炭主业做强做大

提高装备技术水平。研究出台落实装备技术提升“八项措施”的具体方案，逐步更换老旧设施设备，大胆借鉴先进技术经验，提升机械化、自动化程度，降低劳动强度，实现减员提效。井下机电硐室、泵房全面实现无人值守；全面实施皮带化改造和集中控制；坚决取消小绞车运输，实行无轨胶轮车、单轨吊改造；符合条件的矿井，全部推广应用切顶卸压沿空留巷无煤柱开采技术；探索掘锚一体机、井下盾构机实际应用；以马兰矿为试点，推进智能化工作面建设。**积极打造先进产能。**继续优化生产布局，实施存量矿井“塑身”计划，合理布置工作面，科学安排采掘接续，提高单产单进水平。实施“精煤战略”，推进智能化车间改造，加强煤质管理，提高入洗效率，调整产品结构，实现适销对路、产销平衡。逐矿制定生产工艺、全员效率、资源利用、安全保障、环境保护、能源消耗达标计划，本部8矿全面对标先进产能，其余生产矿井实现安全高效。**兼并重组优质资源。**以古交、

吕梁、临汾为下一步主业扩张的主战场，放眼全省、全国，乃至全球。临汾煤焦项目尽快落地，古交地区焦煤资源整合加快推进，加强与省内优质资源主体交流接触，同步在国内以及海外寻找优质资源项目合作机会。尽快完成已签订协议项目的并购交易，年内争取扩充能力 1000 万吨以上。加快吕家岭、郑家庄、固贤、白额等储备煤矿项目手续办理，一旦政策放开，立即对接操作。

——三大辅业创收创效

电力板块继续实施煤电联营战略。利用古交电厂电力和热源优势，吸引高载能项目落户，实现煤电资源就地转换，推动传统煤电产业向中高端迈进。发挥山西首批售电资质优势，整合矿区配电网资源，打造全省售电侧改革领域示范标杆企业。积极争取电量，2018 年力争新增发电量 60 亿度，新增产值 16 亿元。**焦化板块**全面立标对标。提升关键环节管控水平，增加配煤手段，提高配煤质量，降低用煤成本。研发化工产品深加工技术，生产高附加值产品。树立市场先导思维，动态调整产品结构，以销定产，实现效益最大化。**建材板块**坚决实现达产创效。西山华通、晋兴奥隆两个水泥项目高标准对接行业先进，6 月份前投产，快速抢占内外市场；推进粉煤灰综合利用、固体废弃物再利用等技术实践，加快实施西山热电粉煤灰制砖、煤矸石资源化利用等项目；

进军装配式建筑行业，把握政策导向，争取政府支持，确保年内新厂房建成投产，打造具有西山特色的建筑建材品牌。

——新兴产业蓬勃发展

高标准规划太原西山国家矿山公园，协调政府部门，寻找合作主体，年内实现实质性推进。加快多经系统业务整合，以发展现代物流为核心，培育新的经济增长点。以机电厂改造提升为引擎，整合机械装备制造资源，努力打造集煤机系列产品研发、装配、生产、修理于一体的机电装备制造产业链。有效整合医疗、养老资源，引进战略合作伙伴，发展具有区域优势的健康医养产业。依托“三河三路”建设，合理规划、协调推进商贸服务业发展。其他产业板块要遵循市场法则，做好加减法，专业化整合、契约化管理、团队化营销、集团化运作，彻底解决“散乱小”弊病，提高生存能力。

（4）加快“三化改革”，突破发展瓶颈

全面实施契约化管理、市场化改造、资本化运作，打好改革攻坚战，推进“三大关键变革”，增强企业内生动力。

——全面推行契约化管理

坚决把契约化管理工作作为统领全局的重中之重，坚定不移向前推，坚定不移朝前走。严格按照“责、权、利”对等原则，层层签订契约合同，各项指标任务细化分解，责任到人，指标到人，正职选好班子、班子管好干部、干部管好职工，一级抓一级、一级对一级负责，调动全体干部职工干

事创业的热情。进一步扩大契约化管理的深度和广度，逐级下放权力，提高各单位自主权、选择权，将班子薪酬与契约履行情况、职工收入情况紧密挂钩，建立起具有刚性约束力和较强激励作用的经营管理体系。集团公司领导要分解包保，挂钩考核二级单位，形成自上而下、全方位立体式的契约管理架构，助力企业快速健康发展。

——加快实施市场化改造

坚决摒弃传统落后的经营模式，对接市场，专业管理。全面实现后勤系统市场化运行，进一步拓展市场化结算的行业和区域，做到全面覆盖，不留死角，明码标价，市场取酬。全面压缩管理层级，出清“僵尸企业”，腾笼换鸟，彻底消灭4级管理层级法人单位，法人户数减少27个以上。全面剥离企业办社会职能，尽快完成“三供一业”费用测算、设备改造、人员安置等工作，确保3月底前签订正式移交协议，年底前办结所有移交手续；加快推进医疗机构改革、厂办大集体改制、消防机构分类改革等工作，重新整合剩余资产和业务，尽量争取有利的移交政策及资金支持，妥善解决移交后的人员安置问题，真正实现企业减负前行。

——实质推进资本化运作

科学谋划整体上市工作，专人负责，多方沟通，理顺产权关系，加快证照手续办理，达标资产分步注入，存续资产模拟运行，争取政策支持，推动整体上市。深度发挥业务与

资金的协同效应，提升整体资产质量，实现企业跨越式发展。积极开展股权合作，通过定向增发、资产注入、项目融资、市场化债转股等形式，吸引长期战略投资者。加快组建资本运作专业队伍，培养一批懂业务、熟市场的复合型人才，加快推进证券化工作，实现国有资产保值增值。

（5）强化创新引领，加快动能转换

深入贯彻创新驱动发展战略，全面挖掘干部职工创新潜能，提升专利技术转化速率，激发创新创效活力。

——创新薪酬管理体制

坚决打破“官本位”思想，变“身份”管理为“岗位”管理，畅通管理、技术、操作人员良性互动渠道，为人才提供展示才华的舞台，营造干事创业氛围；持续推进转岗分流，重点解决各级机关人员冗杂问题，年度目标10%。实行工资总额包干，与契约化考核指标挂钩，体现责权利对等原则，二次分配合理拉开差距，能降能升，同工同酬。建立各级班子主要负责人差异化考核评价体系，任期薪酬与单位效益、发展目标、职工收入多元联动，坚决打破“大锅饭”。

——实施科技创新战略

重点围绕重大产业化项目、关键共性技术项目、重大科技难题开展专项技术研究，全力推进煤矿开采研究所、瓦斯研究所、信息研究所和防治水中心建设，密切与高等院校、科研院所的产学研合作，学习借鉴国内外先进技术，着力研

发一批具有自主知识产权和核心竞争优势的新技术、新专利、新产品，提升自主创新能力。以东曲矿为试点，探索实施“采选充留”一体化开采技术，实现矸石井下充填。以西曲矿、斜沟矿为试点，推行综采工作面长距离供电供液技术，降低工作强度，提升开采效率。高度重视专业技术的经验总结和自主知识产权的注册保护，形成无形资产，提升市场竞争力。

——发挥“双创”平台优势

争取“双创”政策红利，放大“众创”平台功能，着力引进“三高”项目，广泛征集可转化成果，组织引导富余人员组队劳务输出、二次创业，年内完成优质项目储备10个，落地5个，提供转岗分流就业岗位300个以上。以劳模创新工作室、职工创新工作室为引擎，引导职工群众投身“五小创新”、“五个一”竞赛、“建功十三五”等活动，常态化、固定化、科学化管理，激发全员创新活力，更好地发挥广大职工群众破解发展难题、推动改革攻坚的主力军作用。

（6）坚持文明创建，增进民生福祉

顺应职工群众对幸福美好生活的追求，转作风、办实事、惠民生、聚人心，助力企业平稳运行。

——加强党的建设

落实从严管党治党责任，扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，支部建设提升工程规范化、规模化，服

务群众长效化、品牌化，切实发挥各级党组织团结群众、教育党员、攻坚克难的作用，以党建“三基”提升各项工作“三基”。全面深化党风廉政建设和反腐败斗争，持之以恒正风肃纪，巩固拓展落实中央八项规定精神成果，继续整治“四风”问题，严格执纪监督问责，坚决杜绝腐败和违法乱纪现象滋生，以党的作风持续向好带动矿风民风持续向上向善。

——维护职工权益

确保企业改革发展红利最大限度惠及职工，努力实现人均工资年度增长10%。维护职工参与企业管理的民主权利，年内实现职代会一线职工代表比例增长10%。完善相关制度，规范职工荣誉疗休养管理。开展好“女职工特病保险”工作，维护“半边天”特殊权益。优化工作环境，组织好在岗职工健康体检，排查防治职业病，努力为职工创造优美、舒适的工作条件，实现快乐体面工作、健康舒适生活。

——共建美好家园

协调“三河三路”惠民工程尽早完工，改善出行条件。以“三供一业”移交为契机，全面提高水、电、暖供应和物业服务质量，提升生活品质。依托“一官一馆一院一站”建设，打造集休闲、娱乐、餐饮、商贸、医养、疗休于一体的文化综合体，提高幸福指数。启动信访互联网“123”工程，形成信访案件调处快速通道。实施“攻坚脱贫行动计划”，完善“3110”帮扶机制，依靠政府和社会化力量，实现精准

帮扶、精准脱贫。广泛开展群众性文明创建工作，以丰富多彩的文化体育活动，全面营造共建矿区和谐、共享发展成果、共促社会稳定的良好氛围。

二、生产经营管理

（一）经营目标完成情况

- 1、原煤总产量：完成 3950 万吨。
- 2、精煤产量：完成 1865 万吨。
- 3、发电量：完成 133.91 亿度。
- 4、焦炭产量：实际完成 524 万吨。

（二）重点项目投资情况：无省属重点项目

（三）产品销量完成情况

- 1、煤炭生产销量：完成 3925.9 万吨。
- 2、上网电量：完成 100.6 亿度。
- 3、焦炭销量：完成 521.1 万吨。

（四）环境保护情况

坚持立足基层，夯实基础，全面强化污染防治设施的运行管理和项目手续的合法合规；坚持环境监管重心下沉，触角延伸，不留死角，全方位加大“动态检查”力度，确保了各类污染治理设施的正常运行。

三、大额度资金运作

（一）重大投资：

2017年，西山集团列入焦煤集团的重点工程共6项，年度计划投资176950万元，全年累计完成211771万元，完成年度计划的120%。

1、煤炭类项目

(1) 屯兰矿选煤厂原煤重介浅槽排矸系统改造

年度计划投资3600万元，全年累计完成4260万元，项目基本完工，已开始联合试运转。

(2) 马兰矿选煤厂粗煤泥分选项目

年度计划投资750万元，全年累计完成1761万元，目前，主要工艺设备正在安装。

2、电力类项目

(1) 古交电厂三期

年度计划投资10亿元，全年累计完成10.37亿元。

古交电厂三期5#机组锅炉点火，开始进行凝汽器、空冷设备的热态冲洗，于2018年1月18日进入整套启动试运阶段；6#机组开始进行吹管前检查消缺。

(2) 屯兰瓦斯发电扩建项目

年度计划投资3100万元，全年累计完成3375万元。项目基本完工，正在带负荷调试。

3、装备制造类项目（晋兴公司熟料水泥生产线项目）

年度计划投资1000万元。目前，项目已进入试生产阶段。矿山石灰石资源划界完成，待核发采矿许可证后开始剩

余的 3 项矿山工程的施工，施工工期约 3 个月，预计 2018 年完工。

4、保障性住房建设

(1) 煤矿棚户区

年度计划投资 8500 万元，全年累计完成 22008 万元。

玉门四区 6 栋正在进行室内安装和配套工程的施工，玉门五区新开 2 栋完成拆迁；太原选煤厂 2 栋交钥匙；屯兰矿 1 栋正在进行室内安装及装修施工。

(2) 工矿棚户区

年度计划投资 25000 万元，全年累计完成 21176 万元。

玉门六区 6 栋已交钥匙，七区 12 栋正进行室内安装和配套工程的施工。

(3) 旧区改造

年度计划投资 35000 万元，全年累计完成 55483 万元。

官地朝南小区 2 栋、鼎盛佳苑 B 座 2 栋、老红楼 2 栋等 6 栋已交钥匙；望景苑 2 栋基本完工；鼎盛佳苑 B 座 1 栋正在进行小区内道路施工，西矿东街 1 栋正在进行室外配套施工；建工新苑 1 栋、金城苑 2 栋、勘探苑 1 栋等 4 栋目前停工。

(二) 重大融资

截止 2017 年 12 月末，公司债务融资总额 442.8 亿元，比年初 376.3 亿元净增加 66.5 亿元，其中：短期借款 113.5

亿元，长期借款 261.4 亿元，应付债券 30 亿元，融资租赁 38 亿元。

（三）资产抵押

2017 年末抵押贷款金额 76395 万元，其中：武乡电厂设备抵押贷款 36000 万元；登福康煤业资产抵押贷款 30395 万元；临汾公司资产抵押贷款 10000 万元。

（四）质押及对外担保

2017 年末质押贷款金额 638800 万元，其中：西山股份公司票据质押贷款 10000 万元；兴能电厂收费权质押贷款 210200 万元；武乡电厂收费权质押贷款 138600 万元；古交西山发电公司收费权质押贷款 280000 万元。

2017 年末担保贷款金额 864550 万元，其中：西山集团内部担保 554982 万元；为山西焦煤其他子公司担保 291568 万元，其中：对山焦汾西担保 145830 万元，山焦霍州担保 145738 万元。

（五）对外提供借款：无。

（六）年度对外大额度捐赠：无

（七）境外投资等非日常经营性资金运作情况：无

四、职工权益维护情况

（一）全年劳动合同签订数：西山煤电集团公司第二十一届职工代表大会第三次会议于二〇一七年一月十八日召开。会议听取并审议了总经理、安监局长郭福忠同志所作的

题为《牢记“双为”理念,全面深化改革,为加快推进集团公司转型升级而努力奋斗》的工作报告。与会代表认为,报告实事求是地总结了2016年的整体工作。2016年,面对外部市场和内部环境的双重考验,集团公司上下万众一心,攻坚克难,秉持“为企业谋长远,为职工谋福祉”的办企理念,围绕“提质增效,改革创新,转型升级”的主题,狠抓“七件大事”,力推“六大进步”,较好完成了全年目标任务,继续保持了总体形势平稳。

报告在科学研判新形势、坚定信心谋未来的基础上,提出了2017年的指导思想:以习近平总书记系列重要讲话精神为根本遵循,深入贯彻党的十八届六中全会、山西省十一次党代会和中央、全省经济工作会议精神,秉持“为企业谋长远、为职工谋福祉”办企理念,坚持“提质增效、改革创新、转型升级”主基调,落实“七大任务”,力推“六大进步”,为加快推进集团公司转型升级而努力奋斗。

提交会议讨论审议的《西山煤电集团公司2017年强化经营管控三十条措施》、《西山煤电集团公司2017年工资分配方案》、《西山煤电集团公司2017年转岗分流考核管理办法》、《西山煤电集团公司2017年文明和谐创建活动安排意见》、《西山煤电集团公司2017年职工培训计划》、《西山煤电集团公司2017年工资集体合同》、《西山煤电集团公司2016年业务招待费使用情况报告》等7项议案,

符合国家有关规定和企业实际，符合职工愿望，对于圆满完成 2017 年的各项奋斗目标，必将起到积极的促进作用。

(二) 维护职工权益典型案例：无

(三) 职称评定办法及程序

1、2017 年职称评定办法

为进一步做好职称评定工作，根据国家和山西省、山西焦煤的有关规定，结合西山实际，特制定本办法。

(1) 适用范围

本办法适用于集团所有系列的专业技术人员。

(2) 专业技术职务系列名称及等级

专业技术职务系列：专业技术职务系列名称分为工程、政工、经济、统计、会计、新闻、教育、卫生、图书档案、群众文化艺术、计算机等职务系列。

专业技术职务等级：专业技术职务等级分为初级（员级、助理级）、中级和高级（副高级、正高级）。

(3) 评定原则

坚持客观、公正、公开、公平的原则

坚持德才兼备、储备人才的原则

坚持突出实绩、注重能力的原则

坚持严格程序、保证质量的原则

(4) 评定方式

参加相应的专业技术资格评审委员会的评审（以下简称

为专业技术职务评审)；

国家教委承认的全日制院校毕业生见习期满，经考核合格，人事部门可认定相应的专业技术职务任职资格（以下简称专业技术职务认定）；

参加全国统一组织的专业技术职务任职资格考试，成绩合格，可取得相应的专业技术职务任职资格（以下简称全国专业技术职务考试）。

(5) 专业技术职务评审

评审委员会的设立：集团设立工程中级评审委员会和政工系列初级专业技术职务任职资格评审委员会，负责相应的专业技术职务任职资格的评审。集团所属各单位设立工程系列初级评审委员会，负责本单位工程初级专业技术职务任职资格的评审。

评审范围：在各专业技术系列（除全国专业技术资格统一考试专业系列外）从事专业技术工作，并符合评审条件的人员。

评审条件：按照国家、山西省有关规定和当年各专业系列评审文件中规定的要求（如学历、任职年限、外语、计算机、论文、工作业绩成果等）为准。

评审程序：专业技术人员管理委员会下发评审文件；申报人员提出书面申请，并提供有关申报材料；申报人员所在单位对申报人员的申报材料进行审查。符合晋升条件人员的

评审材料，提交进行评审；经各级评委会评审通过的晋升人员，以正式文件公布；将通过评审的专业技术人员的评审材料分别存入个人的人事档案和专业技术档案，并办理任职资格证书。

(6) 专业技术职务认定

根据国家和山西省有关规定，国家教委承认的全日制院校大中专毕业生（不包括电大非普通班、夜大、职大、函大、业大以及自考等成教毕业生）见习期满，转正考核合格后，符合任职条件，并在本专业或相近专业岗位上工作，可认定相应的专业技术资格。初次认定专业技术职务任职资格，按照国家 and 山西省有关规定办理。

(7) 全国专业技术职务考试

报考范围：在经济、会计、统计、审计、卫生、计算机等已开展全国专业技术资格统一考试专业系列岗位上，从事管理、专业技术工作的人员。

报考条件：以当年各专业系列专业技术资格考试文件中规定的要求（学历、岗位、任职年限等）报考。

报考程序：

① 申报人按照报考通知的报考条件，提出报名申请，并报送所在单位进行审核；

② 符合条件的申报人，将申报材料报送指定的相关机构；

③ 申报人领取准考证后参加专业技术资格考试。

(8) 有关要求

此规定若有与国家和山西省文件规定有不符之处，以上级文件规定为准。

本办法由集团公司专业技术人员管理委员会负责解释。

2、2017 年职业技能鉴定基本情况：

2017 年职业技能鉴定基本情况。2017 年，集团公司申报职业技能鉴定共 5308 人（其中：初级工 2 人、中级工 3074 人、高级工 2074 人、技师 126 人、高级技师 32 人）。经考核，共有 3284 人取得相应职业资格证书（其中：初级工 2 人、中级工 1936 人、高级工 1244 人、技师 75 人、高级技师 27 人），其中，煤炭特有工种 2058 人、通用工种 948 人、内部工种 202 人、煤炭特有工种从业人员中等职业教育 76 人。取证率为 62%。

职业技能鉴定程序：

(1) 制定职业技能鉴定计划

职业技能鉴定实行定期鉴定制度，职业技能鉴定站（所）制定职业技能鉴定工作计划，并下发到各二级单位。初、中级工职业技能鉴定考试由各二级单位职业技能鉴定分站（所）承办，高级工及以上职业技能鉴定考试由职业技能鉴定站（所）统一组织安排。

(2) 组织报名

各二级单位职业技能鉴定分站（所）具体负责本单位的职业技能鉴定报名工作，经公司职业技能鉴定站（所）审核合格后，按规定时间、方式参加职业技能鉴定理论考试和实际操作考核。

（3）培训

初级工、中级工职业技能培训由各单位职教部门负责，职业技能鉴定分站（所）配合，培训时间不得少于72个标准学时。高级工、技师、高级技师职业技能培训由集团公司鉴定站（所）与职教办负责，依托职工大学、技工学校和各二级单位职教部门进行培训。

（4）职业技能鉴定考核

一是理论考试。职业技能鉴定理论考试采用计算机远程网络考试的方式进行，试题从西山煤电职业技能鉴定试题库中提取。职业技能鉴定站（所）负责考务安排和组织工作，省鉴定中心派职业技能鉴定质量督导员进行巡视检查。

二是实际操作（答辩）考核

结合生产或具体作业项目进行，或者选择典型作业项目专门组织进行，受条件限制难以实际操作的工种，进行答辩考核。

三是理论与操作技能考核，均实行百分制，各项成绩均达到六十分为合格。

四是技师、高级技师由山西省职业技能鉴定中心派遣专家组进行综合评审。

（5）核发证书

对职业技能鉴定合格人员，由省职业技能鉴定中心颁发国家职业资格证书，职业技能鉴定站（所）负责核发职业资格证书，并登记造册。

（6）考核聘任

各二级单位职业技能鉴定分站（所）可根据生产经营实际情况进行考核聘用。技师、高级技师的聘用需经集团职业技能鉴定站（所）审核备案后，方可有效。聘任期限为3年，期满后，各单位根据工作需要和本人表现重新考核，合格者可以续聘，不合格者及时解聘。

（四）人才培养及落实情况

职工培训计划根据企业工作实际，经过充分的摸底调研制定，经集团公司职工代表大会审议通过后，以集团正式文件下发到各单位，据此指导年度职工培训工作。各二级单位根据集团培训计划结合实际制定本单位培训计划、组织实施细则和目标责任考核方法。集团公司按照年初制定的检查考核办法分季度对所属单位培训及机构建设情况进行考核检查，同时组织安全培训抽考、检查“每日一题、每周一课、每月一考”情况，不定期突击检查培训计划的落实情况和从

业人员持证情况，做到了工作有计划、有检查、有总结，奖罚分明。

1、职工安全素质培训

(1) 严格落实“三项岗位”人员持证上岗和企业职工先培训后上岗制度，抓好职工安全资格培训，涉及证件到期需要复审换证和新上岗需要持证的矿井和地面主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员及其他从业人员。全年培训主要负责人 64 人、管理人员 1849 人、特种作业人员和班组长 8733 人次，其他从业人员 16000 余人次，培训考核严格执行“教考分离”制度，确保考试考核的严肃性，各类从业人员均按照国家要求持证上岗。

(2) 按照集团转岗分流工作的总体部署，组织各二级单位抓好转岗人员到新岗位前的岗前培训工作，要求培训内容要以适应新岗位专业操作技术要求为目的，培训结束后要进行考核，考核合格后发放《上岗证》才能持证上岗。

(3) 开展安全生产知识培训。举办安全生产管理知识专题讲座，开展安全规程、作业规程、操作规程、岗位标准、危险源辨识、应急演练、“一通三防”、自救互救、矿井防治水、职业健康职业病防治、消防安全等安全生产知识专项培训，加强灾害防治培训，事故隐患识别培训和操作技能培训等。充分利用“干部上讲台，培训到现场”、“每日一题、每周一课、每月一考”等形式，强化全员业余安全培训。突

出“班前会十分钟案例教育”活动，结合安全生产、灾害特点具体情况和员工岗位要求，加强员工安全思想意识教育、安全生产法律法规教育和安全事故警示教育。

2、人才培养、素质与技能提升培训

(1) 全面建设“学习型”企业，发挥各级各类讲堂作用，推进全员学习教育常态化、制度化。加强处级以上管理人员培训，举办“西山煤电-中正和信学堂”高级管理人员培训班，每月举办一期，每期2天。培训教师聘请国内外知名专家学者、知名培训师，培训内容涉及哲学、创新管理、危机管理、人格与领导力、公司法人治理、企业安全管理等方面，着力提升企业高层管理人员管理能力。

(2) 强化科级和一般管理、业务人员培训。由组织部门牵头举办17期基层支部书记培训班，各业务部门举办50多期业务人员培训班，培训内容包括党建知识、企业管理、资本运作、财务金融、国企改革、“新三板”、信息化管理、生产、机电、运输、通风、调度、地质测量、法律法规、公文写作、新闻采编、纪检监察、人力资源管理、健康科普、节能降耗、质量管理等热点知识，聘请行业内的专家、集团各专业处室处级干部授课，着力提升中层管理人员、业务人员管理水平和业务素质。

(3) 推进实施“乌金蓝领”工程，强化基层班组长培训。“走出去”拓宽视野，选调40多名班组长参加中国煤

炭工业协会组织的班组长素质强化培训班；“请进来”强化学习，通过中国煤炭工业协会培训中心邀请国内班组建设知名专家来集团公司授课、指导，对所有煤矿班组长进行了集中强化论训，并就班组建设工作进行经验交流，不断推动班组长提素能，推进班组管理上水平。

（4）开展专业技术人员继续教育，由各专业处室组织开展各类专业技术讲座及交流活动 30 多期，涉及地质保护、地质灾害防治，节能知识，信息网络技术，掘锚一体机使用，特种设备使用管理，环境保护、污水处理，机电、采煤技术，建筑工程技术等内容。

（5）强化操作岗位人员技能提升培训。开展岗位练兵、技术比武活动，通过开展全员大培训，以考促学、以比促练，利用技能大师工作室平台，开展技术革新和高技能人才培养活动。充分利用好职业技能鉴定平台，分层次、分类别开展职工职业技能鉴定前的强化培训，举办高级技师、技师、高级工技能鉴定培训班，3678 名操作工人参加培训。

3、推进培训能力建设

（1）强化培训机构管理，修订下发《职工教育培训经费管理办法》《职工教育培训管理十个必须》，制定完善《其他从业人员培训考核实施细则》，有效提升执行力，对年度培训计划进行任务分解，每月就落实情况进行总结，提高了

工作效率。统筹使用好职教经费，用于一线职工的培训经费不低于总额的 60%，实现经费使用效率最大化。

（2）加强教师培训。强化培训教师素质提升工作，定期开展教学研讨、观摩竞赛活动及培训业务考核，不断提升培训教学质量。积极派送专兼职教师参加上级组织的业务培训，抓好各级培训机构培训教学业务管理工作，组织开展教师赛讲、制作课件、听评课活动，举办 4 期多媒体课件制作知识讲座，对所属各单位、机关有关部门的专兼职教师进行了集中培训。

（3）不断加强实习实验基地建设和实习实验设备的投入，强化实际操作培训和考试考核，加强各级培训机构在实操培训规范方面的标准化建设。普遍运用互联网、手机 APP、微信群等新兴载体，通过西山电视台开办《职工培训大讲堂》，播放各类培训讲座及视频资料。充分利用“现代远程教育培训网”学习平台，把中国煤炭工业协会远程教育系统 and 集团公司优质教育资源有效结合，开发网络课程，推广网络多媒体教学。

（五）企业安全生产措施：

1、突出行业重点管理。全面加强边远区域（厂点）、高层建筑，高温高压、易燃易爆、有毒有害物料以及外委施工、抢修检修、近距离施工、交叉作业等安全管理，必须制定严格的防范措施，加大安全监控力度。

发电行业重点加强锅炉、压力容器、灰厂、燃油系统、油品、防雷电设施、高低压设备等安全管理；瓦斯发电站重点预防雷击、瓦斯管路爆炸等重大事故。

焦化行业要重点完善防火、防爆、防泄漏、防烧伤烫伤、防中毒、防突发环境事故工作方案，严格落实防范措施，确保安全。

选煤行业重点加强瓦斯、煤尘、油脂库、药剂库的防火管理和高低压配电室、放射源等要害场所及矸石山的安全管理。

基建行业重点落实建设工程安全主体责任，严格执行文明施工检查制度，强化施工现场特别是野外施工、高空作业、设施设备安全管理，做好安全防护，严防垮塌和坠落事故；严格建筑施工队伍和人员准入，杜绝层层转包。

新产业重点加强危险化学品企业、水泥企业、机电修造园区、对外合作合资企业的安全管理；公用事业重点保障水、电、气、暖等基础设施和设备的运行安全，加强地面防汛、高层电梯以及水暖管道、锅炉、地下井检修等安全管理。

加强消防安全管理，重点整治易燃易爆单位、人员密集场所、高层建筑隐患，搞好消防演练。加强交通运输、食品安全以及大风、暴雨、暴雪等特殊天气的安全管理；全面加强“雨季三防”和“冬季三防”等季节性安全工作，强化日

常检查，严格落实防范措施，构建覆盖全员、全过程、全方位的安全管控网络。

2、加强职业安全健康建设。严格落实职业危害防治责任，健全管理机制，加强职业危害因素监测，大力推进防治粉尘、噪声、高温、有毒有害为重点的综合治理工程；加强劳动防护和职业监护，严格职业病防护设施竣工验收，实现与主体工程“三同时”。

3、加强应急救援网络建设。健全各级应急救援管理和应急预警机制，加强应急救援专业队伍建设；完善“四大应急救援管理库”，及时补充更新应急救援物资储备，健全各单位应急抢险救援队伍，强化检查考核，规范运行机制，满足应急抢险救援需要。

4、加强应急处置管理。建立健全各级应急应变机制，制定落实岗位应急处置措施，加强全员应急应变、自救互救知识技能培训教育，严格三级创伤急救管理，提高全员应急处置能力；以区队（车间）、班组为重点，强化应急救援演练，生产矿井（区域公司）每季度、地面及其他单位每半年至少组织一次应急救援演练，集团公司每年组织一次抢险救灾演练；新投产的工作面、作业厂点必须进行应急避险和避灾线路演练。

5、加强“六大系统”管理。健全“六大系统”管理机构，完善管理制度，实行专业化管理，认真执行验收管理制

度；建立日常巡视检查机制，强化设备设施、仪器仪表的日常管理、维护和使用；加强日常培训演练，促使职工熟练掌握安全避险“六大系统”的位置和应用。

（六）2017年工会工作情况概述

——围绕中心，积极服务安全生产。各级工会组织调动一切积极因素，主动作为，为企业安全生产发挥了积极的作用。一是**劳动竞赛活动效果突出**。全年新建职工（劳模）创新工作室8个，36项“五小”成果在省市评比中获奖，7项“五小”成果受邀参加山西省精品展。参加全省煤炭行业职工职业技能大赛，荣获信息化会计专业团体季军和出纳专业冠军。二是**安全监督协管作用明显**。群监网员全年处理隐患2181条，制止“三违”180次。协管队伍开展井口安全慰问演出274场。东曲矿女工家属井口服务站被评为“山西省五一巾帼标兵岗”。三是**安全卫生保护全覆盖**。各级工会与行政签订劳动卫生安全保护目标责任书631份，推进了安全工作群防群治。代表太原市参加全省职工职业安全健康知识竞赛，荣获一等奖。马兰矿和屯兰矿在全国“安康杯”竞赛活动中获奖。

——关注民生，有效促进共建共享。各级工会兼顾企业长远利益和职工切身利益，大力推进了共建共享。一是**提出了新型帮扶救助理念**。在深化“3110”帮扶机制的基础上，提出了“精准、及时、动态、常态”的帮扶理念，实施智慧

帮扶，助力精准脱困。参加全省企业工会主席座谈会，西山的帮扶工作经验得到了与会同仁的好评。二是**丰富了职工精神文化生活**。在有计划开展形式多样的群众性文体活动的同时，组建了乒乓球、羽毛球、篮球职工队，并开始集训。“西山好声音”歌手擂台赛点击量1300万人次，吸引了省内外多家单位交流学习。官地矿、镇城底矿、晋兴公司等多家单位被评为“全国煤炭系统全民健身优秀组织单位”。三是**构建了矿区和谐劳动关系**。全年答复上级工会劳动争议案件1起，接待职工来信来访48人次，变上访为下访，将矛盾及时化解在萌芽状态。全总调研组莅临指导集体合同平等协商工作，高度评价了西山的工作模式。为301名劳模和技术尖子组织了荣誉疗、休养，体现了企业对劳模和技术人才的尊重和关爱。

——**统筹兼顾，有力彰显工会作为**。各级工会充分尊重职工主人翁地位，组织凝聚力和影响力更加广泛。一是**民主管理工作有声有色**。举办职工代表培训班33期，培训代表822人次，提升了代表参与企业管理的水平。年金、公积金等恢复缴纳，相关过程体现了职工知情权、参与权和监督权的落实。二是**文体设施改造步伐加快**。加强工会经费、会费、专用资金及资产的监督管理，各单位加大了文体基础设施的投入，全年打造集团级职工文体活动义务辅导站100个，支持改造建设篮球场地10个、职工书屋2个、健身馆1个。

三是工会自身建设持续加强。加强工会机关党的建设，坚持每月召开一次工作例会，除总结安排工作外，以会代训，抓观念更新，抓作风转变，抓工作落实；加强工会干部队伍建设，全年培训工会干部 2500 余人次，工会系统风清气正、踏实前行。

一年来，全总权益保障部部长栗斌，省人大常委会副主任、省总工会主席田喜荣，省总工会党组书记、常务副主席王立业，副主席王兴旺，省煤矿工会主席王宝文，市总工会常务副主席张霞等同志先后莅临西山考察指导，重庆市总工会来西山考察交流，都对西山相关工作和工会工作给予了充分肯定。集团工会先后荣获“全国煤炭系统全民健身优秀组织单位”、“山西省十佳基层工会”、“山西省‘五小’竞赛活动优胜单位”、“太原市工会工资集体协商先进单位”、“太原市慈善突出贡献集体”等荣誉。