**山西煤炭运销集团古交铂龙煤业有限公司**

**2021年年度财务重大信息**

1. 企业基本情况

1.中文名称及简称

　　山西煤炭运销集团古交铂龙煤业有限公司（简称：铂龙煤业公司）

　　2.法定代表人  荆俊峰

　　3.股东名称

山西煤炭运销集团能源投资开发有限公司

　　4.注册地址：古交市马兰镇营立村

　　5.经营范围：矿产资源开采：煤炭开采。

　　6.办公地址及邮编

　　古交市 马兰镇营立村   030205

7.简介

山西煤炭运销集团古交铂龙煤业有限公司经山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导组办公室晋煤重组办发〔2009〕110号批准成立，由原古交市屯川煤矿、营立煤矿、后沟煤矿、白道煤矿四座矿井进行资源重组整合而来，为山西煤炭运销集团能源投资开发有限公司全资子公司，整合后井田面积为8.194Km2,保有资源储量7227万吨，设计可采储量3882万吨，服务年限23.1年，目前为基建矿井。

1. 主要会计数据和财务指标

（一）主要会计数据（截至2021年12月末）：

　　资产总额252869.20万元，比年初增加25773.2万元，增幅11.35%，其中：

应收账款较上年增长5555.3万元。

存货较上年增长2927.46万元。

固定资产净额13324.7万元，比年初减少1476.76万元，减幅9.98%。

在建工程193927.3万元，比年初增加13371.9万元，增幅7.41%。

　　负债总额234650.4万元，比年初增加11695.2万元，增幅5.25%，其中：

　　应付账款14480.4万元，比年初增加3006.7万元，增幅26.21%；

　　所有者权益总额18218.81万元。

　　资产负债率92.79%，比年初98.18%，下降5.39%。

**三、股东出资额、出资比例、出资方式**

山西煤炭运销集团古交铂龙煤业有限公司为山西煤炭运销集团能源投资开发有限公司全额出资。注册资本2392.42万元。

四**、企业股东变化情况**

　　无。

**五、工作报告摘要**

　　2021年，在集团公司和能源公司的正确领导下，铂龙煤业公司党政班子带领全体员工内强素质，外树形象，凝心聚力，攻坚克难，紧紧抓住安全这个“牛鼻子”，全力以赴保基建，千方百计早投产，不折不扣落实集团和能源公司的安排部署，圆满完成了集团和能源公司下达的各项目标任务。完成掘进进尺3700米。

**六、企业履行社会责任情况**

**（一）安全责任**

　　山西煤炭运销集团古交铂龙煤业有限公司安全文化核心理念：崇尚安全 敬畏生命 行为规范 自主保安。坚持以人为本，安全第一，强化安全意识，加强安全管理，敬畏人的生命，落实安全责任，完善预控体系，加强督查考核，确保企业生产和员工人身安全，创建本质安全型企业，塑造自我安全型员工，打造平安企业。实现全年安全稳定无事故。

**（二）环境责任**

　　1、环境保护管理体系建设情况

　　成立了环保机构，配齐了工作人员，逐步建立完善了各项环保规章制度及考核办法，搭建起了具有层级管理、责任明确的环保工作体系，使各项工作步入正常轨道。

　　2、“三废”治理及环保设施建设、运行

　　（1）固废利用处理情况

　　铂龙煤业与西山煤电马兰矿选煤厂、宏祥洗煤厂签订协议，将矸石运到经批准的矸石山进行处理。

　　（2）废水治理情况

铂龙煤业矿井水处理系统，目前正进行设备安装和试运转阶段。严格按照环评水标准要求不外排。

　　（3）废气处理情况

　　铂龙煤业供暖不用烧煤蒸汽锅炉，已对接供热管网实现集中供热。

3、扬尘治理

通过煤场封闭、车辆自动冲洗、厂区洒水等方式，有效解决了煤尘污染问题。

　　4、违规违法处罚情况

2021年，铂龙煤业均无环境保护违规违法情况发生。

**（三）企业责任**

　　　1.员工情况

　2021年底，铂龙煤业在册员工238人。

　　2.劳动保障

　　公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，依法、合法、合规、合理用工，保障员工享有法律所赋予的各项权利和义务。

　　依据《社会保险法》及相关规定参加了基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，同时实行住房公积金、大病医疗保险和井下人员意外伤害保险等制度。

　　3.培训与成长

2021年，我矿参加公司开展了多领域、多主题、形式多样的职工培训工作，全年完成全员、其他从业人员培训 221 人次、安全资格培训 25 人次、技能提升培训 160人次、在职学历教育 6人次，有效提升了干部职工素质。

4.薪酬福利

　　我矿依法健全员工的各项福利待遇的制度。为全面控制工资成本，合理分配工资，充分发挥薪酬效能，我矿多次召开专题会议研究工资发放相关事宜，并根据2021年12月16日《能源投资公司岗位绩效薪酬分配管理实施办法（试行）》管理办法，进一步发挥了绩效工资的经济杠杆作用。目前员工享有职业健康体检、职业病防治、职业健康监护、班中餐、夜班补助和困难救济等福利。

　　我矿加强职业病防治知识的教育和培训，按时为职工发放劳动保护用品，积极改善采掘一线员工的工作环境和劳动条件，全体职工的幸福指数稳步提升。

　　　6.党风廉政建设

铂龙煤业支部严格按照山西焦煤西山煤电集团及能源投资开发有限公司党委的工作要求，提高政治站位，保持政治本色，充分发挥党的引领作用和模范先锋作用，在指导和配合矿班子搞好安全生产工作的同时我们支部集中开展“大反思 大讨论 作风大整顿”专项活动；开展 “找差距 提标准 务实干 达领先” 活动，进一步引导广大党员干部坚定共产主义远大理想，增强党性修养、廉洁做人，廉洁做事，切实转变工作作风。

**七、2021年度生产经营情况**

　　 进尺3700米，完成集团及能源公司考核指标2985米的124%。

八、**职工权益维护情况**

**（一）全年劳动合同签订数**

公司工会依照相关法律法规，结合实际，代表职工与企业认真开展集体协商工作，《集体合同》、《工资集体合同》、《女工特殊权益保护专项集体合同》签订率达100%。

**（二）职称评定及人才队伍建设**

2021年底，公司专业技术职称的人数76：初级职称50人，中级职称24人，高级职称2人。

**（三）企业安全生产措施**

学习贯彻落实2021年度山西焦煤、西山煤电、能投公司一号文件及“三会”精神和政府、三级公司、行管部门安委会视频会议、文件精神情况。利用早调会、安全办公会、安全例会及项目部班碰头会、班前会、微信工作群等方式积极贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述和指示批示精神，坚持人民至上、生命至上原则，全面落实党中央国务院省委省政府、三级公司安全生产决策部署，认真贯彻落实国家、省、市安全法律法规、三级公司安全生产工作1号文件精神，“三会”精神，各级政府、行管部门安委会、安全例会、三级公司总经理安全办公会议和安委会办公视频会议精神及山西焦煤集团“15 条特殊时期安全管理措施”，留有记录。深刻汲取国内外各类安全生产事故教训，加强警示教育，“一矿出事故、万矿受警示”；坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和“四铁”“四硬”要求，以风险可辨、可防、可控，隐患闭环管理，消除重大隐患，减少一般隐患，零隐患实现零事故，强化双重预防机制，完善各项安全管理制度，对照规章制度抓管理，提高员工安全意识，夯实安全管理基础。