

# 山西煤炭运销集团太原有限公司

## 2022 年度财务重大信息

### 一、企业基本情况

山西煤炭运销集团太原有限公司成立于 1984 年 5 月，其前身为山西省煤炭运销总公司太原分公司，2009 年 7 月改制重组为太原有限公司，是山西煤炭运销集团有限公司的全资子公司，公司法人代表：白利明，注册地址：太原市平阳路 186 号，注册资本金：20000 万元人民币。2021 年 4 月，整体划转至山西焦煤集团有限公司，股东为山西焦煤集团煤业管理有限公司，由西山煤电（集团）有限责任公司代为管理。公司主营业务为煤炭生产、贸易物流和多种经营。

太原公司下设子分公司 44 个，其中：煤炭产业 12 个（包括洗煤厂 1 座，划转至焦煤煤矿 9 座），贸易产业 4 个，多经产业 7 个，其他处置类企业 19 个，其他管理公司 2 个。公司在册职工合计 2035 人，其中：机关本部 355 人（包含救护队 54 人），煤炭产业 1075 人，贸易产业 290 人，多经及其他 315 人。公司内设职能部门 20 个。

### 二、公司治理及管理架构、重要人事变动、企业负责人薪酬水平

公司治理及管理架构：山西煤炭运销集团太原有限公司设执行董事一名；设监事一名；经理层成员十一名。

组织架构：太原公司本部内设职能部门 20 个，其中：党群类(5 个)：党委工作部、组织人事部、纪委、工会、信访维稳部；综合职能类(7 个)：综合办公室、企业管理部、人力资源部、财务管理部、计划发展部、法律审计部、安全环保部；专业职能类(8 个)：煤炭销售管理部、贸易物流部、多种经营管理部、生产指挥中心、生产技术部、机电供应部、一通三防部、地测与防治水中心。

重要人事变动：山焦西山于 2022 年 11 月 21 日任命白利明为太原公司党委委员、书记、执行董事、总经理，同时免去王爱龙太原公司党委书记、委员、执行董事、总经理职务。

企业负责人年薪：21 万元。

### 三、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

#### (一) 财务状况基本数据

截止 2022 年底，太原公司本部资产期末余额 985257.57 万元，负债期末余额 1135079.72 万元，所有者权益期末余额 -149822.15 万元，固定资产净值期末余额 9280.56 万元。

#### (二) 经营成果基本数据

2022 年，太原公司本部实现营业收入 67226.03 万元，利润总额-120602.84 万元。

### （三）国有资本保值增值

2022年，太原公司本部国有资本保值增值率534.26%。

### 四、企业主要产品产量完成情况

2022年太原公司精煤销量358712.48吨、矸石煤销量136680.46吨、洗混煤销量2167.34吨、煤泥销量143166.2吨。

### 五、企业重大改制重组结果

2022年太原公司无重大改制。

### 六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息。

太原公司2022年无通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息。

### 七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况。

2022年太原公司积极构建维稳工作体系，全年无重大事件发生，公司整体意识形态，网络舆情安全稳定。

### 八、企业履行社会责任情况

#### （一）劳动保障

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，依法、合法、合规、合理用工，保障员工享有法律所赋予的各项权利和义务。

依据《社会保障法》及相关规定参加了基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，同时实行住房公积金、大病医疗保险等制度。

## （二）职工福利

按照《关于为公司工会会员发放电子消费券的通知》文件要求，每人300元的标准发放了工会电子消费券；为工会会员缴纳《职工医疗互助工程互助金》；增加了职工体检项目；发放中秋、春节福利，切实将党和工会的关怀传递到职工群众身边。

## （三）维护职工合法权益

要约召开工资集体协商会议，召开七届十三次职代会，签订《工资集体合同》《集体合同》，坚持企业生产经营的重大事项和涉及职工切身利益方面进行企务公开。

## （四）女职工权益

组织女职工“情系女职工·法在你身边”线上知识竞赛；开展“凝聚女性力量 构筑健康家庭”智慧女性大讲堂；组织女职工进行两癌筛查体检以及发放卫生费；新增育儿假、照料假、护理假；对义务教育阶段及学龄前教育的女职工实行“朝九晚五”弹性考勤制度，用实际行动发出工会声音，彰显“娘家人”的情怀和担当。

## （五）捐款

开展了“99公益日-爱心助残”活动共计299名职工捐

款 5623.24 元，“送温暖 献爱心”活动 210 名职工捐款 5666 元。

### （六）慰问

大力开展“四季送”活动，努力为职工办实事，做好事，以“春送健康”活动为载体，广泛开展女职工普法线上线下专题讲座宣传活动，多角度宣传阐释女职工权益保护重点法律法规知识，提高相关法律法规政策的普及度和知晓率；“夏送清凉”慰问一线职工送去防暑降温物资，把服务关爱送到坚守在烈日和高温下的一线职工心坎里；以“秋送助学”推动助学育才工程，按照《做好西山员工子女助学育才工作的通知》要求，精准化助学，更细更实为广大职工服务；“冬送温暖”慰问困难职工和节假日坚守一线职工；做好日常慰问生病、生育、丧葬职工及家属，以实际行动关心关爱职工群众，切实使广大职工感受到企业的关怀和温暖，进一步增强企业的向心力和凝聚力。

山西煤炭运销集团太原有限公司

2023年6月5日



