





# 山西煤炭运销集团古交辽源煤业有限公司

## 2022 年度财务重大信息

### 一、企业基本情况

#### 1、中文名称及简称

山西煤炭运销集团古交辽源煤业有限公司

#### 2、法定代表人：

高俊斌

#### 3、股东名称

山西煤炭运销集团能源投资开发有限公司

#### 4、注册地址

古交市马兰镇南家山村

#### 5、经营范围：煤炭开采

#### 6、办公地址及邮编

古交市马兰镇南家山村      030200

#### 7、简介：

辽源煤业法定代表人高俊斌，是经山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导小组办公室（晋煤重组办发〔2009〕79号文）批准的单独保留矿井。位于古交市马兰镇南家山村附近，距古交市区 21km，隶属于山西焦煤西山煤电（集团）能源投资开发有限公司。设计能力 60 万吨/年，矿井井田面积 1.9844 平方千米。批准开采 02#2#4#6#8#9#号煤层，保有储量 1585.3

万吨,剩余可采储量 695.54 万吨, 剩余服务年限 8.9 年, 低瓦斯矿井, 目前矿井正常涌水量为 12m<sup>3</sup>/h, 最大涌水量为 15m<sup>3</sup>/h。

## 二、公司治理及管理架构、重要人事变动、企业负责人薪酬水平

### (一) 公司治理及管理架构

机构设立情况如下:

#### 1、煤矿领导班子(煤矿“六长”)配置

矿长 1 人、党支部书记 1 人、副书记 1 人、总工程师 1 人、生产副矿长 1 人、安全副矿长 1 人、机电副矿长 1 人、通风区长兼矿长助理 1 人

#### 2、矿长助理及“五副总”设置

采煤副总工程师 1 人、通风副总工程师 1 人、机电副总工程师 1 人、运输副总工程师 1 人、地测副总工程师 1 人、矿长助理 1 人。

#### 3、矿井管理机构设置

生产技术科、调度室指挥(信息)中心、一通三防科、机电科、地测防治水科、安监处、供应科、销售科、纪检科、财务科、综合科、培训科、职业健康科、环保科

#### 4、区队设置及人员配备

综采队、掘进队、检修队、探放水队、机电队、运输队、兼职救护队、监测监控队、通风瓦检队

人员配备：

矿级领导 8 人，其中，矿正职 2 人，副职 6 人，各专业副总 5 人。

科级 8 人，副科级 16 人，享受副科待遇 4 人，队长 4 人

## **(二) 重要人事变动**

无。

## **(三) 企业负责人薪酬水平**

领导班子成员基薪及绩效按月发放，其中正职基薪 17000 元/月、绩效 16560 元/月，合计 33560 元/月。副职基薪 13600 元/月、绩效 13500 元/月，合计 27100 元/月。

## **三、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值、增值情况**

### **(一) 财务状况基本数据**

资产期末余额 71546.13 万元，负债期末余额 58895.91 万元，所有者权益期末余额 12650.22 万元，固定资产净值期末余额 53628.87 万元。

### **(二) 经营成果基本数据**

2022 年，实现营业收入 36358.01 万元，利润总额 9745.92 万元。

### **(三) 国有保值增值**

2022 年国有资本保值增值率 482.40%

#### 四、企业主要产品产量完成情况

煤炭行业：原煤产量：36.08 万吨

#### 五、企业重大改制重组结果

无。

#### 六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无。

#### 七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、 重大突发事件事态发展和应急处置情况

无。

#### 八、企业履行社会责任情况

##### （一）环境责任

1、坚持依法依规，严格控制废水、废气处理不达标不外排。

2、矿井水在线监测系统、扬尘视频监控系统正常运行与上传，无污染物超标排放。

3、严格按自行监测方案进行污染物检测，无漏检、缺检情况发生。

4、完成了“绿色矿山”市级验收。

5、完成危险废物的合法处置。

##### （二）企业责任

##### 1、员工情况

2022 年底，辽源煤业在册员工 361 人。

##### 2、劳动保障

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，依法、合法、合规、合理用工，保障员工享有法律所赋予的各项权利和义务。

依据《社会保险法》及相关规定参加了基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，同时实行住房公积金、大病医疗保险和井下人员意外伤害保险等制度。

### 3、培训与成长

2022年，辽源煤业开展了多领域、多主题、形式多样的职工培训工作，全年完成其他从业人员初训，其他从业人员再培训，岗前培训，班组长培训，安管，特工人员培训共420人次，并全部取得相关证件。矿组织全体职工进行深刻吸取教训全面提升安全生产工作水平培训335人次；各科室、队组根据不同专业、不同工种进行专项教育培训285人次，，职业病危害防治培训257人次，七新培训98人次，杜邦管理培训43人次，警示教育培训1063人次。

### 4、纳税情况

2022年全年实际上交税费6249.17万元，较2021年1571.94万元，增幅297.55%。

## 九、其他

