

山西煤炭运销集团古交福昌煤业有限公司

2022 年度财务重大信息

一、企业基本情况

1. 中文名称及简称

山西煤炭运销集团古交福昌煤业有限公司(简称:福昌煤业)

2. 法定代表人 温赞

3. 股东: 山西煤炭运销集团能源投资开发有限公司

古交市亿信佳煤业有限公司

4. 注册地址: 古交市马兰镇营立村

5. 经营范围: 矿产资源开发; 煤炭开采。

6. 办公地址及邮编: 古交市马兰镇营立村 030200

7. 简介

山西煤炭运销集团古交福昌煤业有限公司,位于古交市马兰镇下石沟村东北角,距古交市区约 15km,行政区划属古交市马兰镇管辖,是根据 2009 年 12 月 19 日山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导小组办公室(晋煤重组办[2009]131 号文)《关于太原市山西煤炭运销集团古交福昌煤业有限公司煤矿企业兼并重组整合方案的批复》,由山西古交昌盛煤矿有限公司和古交市马兰镇办煤矿兼并重组整合而成。项目总投资 5.02 亿元,于 2017 年 12 月 28 日正式转产。矿井井田面积 1.8006Km²,保有资源储量 1368 万吨,设计可采储量 445.6 万吨,设计和批准生产能力

60万吨/年，矿井服务年限7.4年，批采02、2、4、6、8、9号煤层，现采8号煤层。矿井为低瓦斯矿井，水文地质类型划分为中等，正常涌水量为34m³/h，最大涌水量为42m³/h，地质构造为简单，煤层自燃倾向性等级为II级，属于自燃煤层，煤尘具有爆炸危险性。

二、公司治理及管理架构、企业负责人薪酬水平

1、公司治理及管理架构

(1) 董事会成员任职情况

姓名	性别	出生年月	职务及任职时间
温 赟	男	1972-01	矿长、董事长（2020-7）
陈宝红	男	1969-10	董事（2012-7）
范海霞	女	1978-5	董事（2020-12）

(2) 监事会成员任职情况

姓名	性别	出生年月	职务及任职时间
张四货	男	1970-05	监事会主席（2012-7）
李谦善	男	1966-03	监事（2021-12）
程爱林	男	1975-04	监事（2020-12）
吕平军	男	1969-04	职工监事（2021-4）
白志光	男	1981-11	职工监事（2021-12）

(3) 矿领导班子任职情况

姓名	性别	出生年月	职务及任职时间	近三年主要工作经历
高俊民	男	1969-03	支部书记 (2022-01-13)	福昌煤业 经营副矿长
段春亮	男	1969-01	生产副矿长 (2021-6-28)	辽源煤业 生产副矿长
李江	男	1986-10	总工程师 (2021-9-27)	铂龙煤业 通风副总工程师
安燕芳	男	1985-01	机电副矿长 (2020-11-30)	福昌煤业 机电副矿长
郑国龙	男	1987-07	安全副矿长 (2022-2-28)	山西煤炭运销集团金裕达煤业有限公司 安全副矿长 铂龙煤业 矿长助理
宗成光	男	1971-07	通风区长 (2020-11-30)	福昌煤业 通风区长

2、企业负责人薪酬水平

领导班子成员基薪及绩效按月发放，其中正职基薪 17000 元/月、绩效 16560 元/月，合计 33560 元/月。副职基薪 13600 元/月、绩效 13500 元/月，合计 27100 元/月。

三、主要会计数据和财务指标

财务状况基本数据

单位：万元

项目	期末余额	项目	期末余额
资产总额	46929.53	负债总额	8365.77
所有者权益	38563.75	存货	218.08
应收账款	1159.68	应付账款	5841.66
固定资产净额	28849.96	应交税费	1149.03

经营成果基本数据

单位：万元

项目	期末余额	项目	期末余额
营业收入	52383.85	销售费用	210.44
管理费用	2331.62	财务费用	-4
利润总额	21974.23	净利润	15692.71

预算执行情况：

山西煤炭运销集团古交福昌煤业有限公司 2022 年全年预算收入 49626.98 万元，利润总额 18392.26 万元。2022 年 1—12 月实现营业收入 52383.85 万元，完成全年预算的 105.56%；实现利润 21974.23 万元。

四、全年产量及掘进进尺

2022 年全年原煤产量 45.09 万吨，掘进进尺 2852 米

五、企业重大改制重组

无

六、转让企业产权和企业增资等信息

无

七、依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况

无

八、企业履行社会责任情况

(一) 经济责任

2022 年，实现营业收入 52383.85 万元，资产总额 46929.53 万元，利润总额 21974.23 万元。

（二）安全责任

安全文化核心理念：崇尚安全 敬畏生命 行为规范 自主保安。坚持以人为本，安全第一，强化安全意识，加强安全管理，敬畏人的生命，落实安全责任，完善预控体系，加强督查考核，确保企业生产和员工人身安全，创建本质安全型企业，塑造自我安全型员工，打造平安企业。2022年消灭了重伤及二级以上非伤亡事故。2022年度未发生安全生产事故，未发生安全涉险事故，未发生二级以上伤残事故，创下了煤矿安全生产无事故的最佳业绩，实现安全事故“零”目标。

（三）环保责任

1、环境保护管理体系建设情况

成立了环保机构，配齐了工作人员，逐步建立完善各项环保规章制度及考核办法，搭建起了具有层级管理、责任明确的环保工作体系，使各项工作步入正常轨道。

2、“三废”治理及环保设施建设、运行

（1）固废利用处理情况

我矿矸石通过井下排矸硐室进行处理，做到矸石井上“零排放”。

（2）废水治理情况

矿井水处理提标改造已完成，已正常投用，废水经处理后循环使用，用于井下消防、防尘洒水、黄泥灌浆、地面抑尘、绿化，均严格按照环评批复要求执行，不外排。

（3）废气处理情况

我矿已对接供热管网实现集中供热。

3、扬尘治理

我矿通过煤场封闭、车辆自动冲洗、厂区洒水等方式，有效解决了煤尘污染问题。

4、违规违法处罚情况

2022年，我矿无环境保护违规违法情况发生。

（四）企业责任

1、员工情况

2022年底，我矿在册员工402人。

2、劳动保障

我矿严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》，依法、合法、合规、合理用工，保障员工享有法律所赋予的各项权利和义务。

依据《社会保险法》及相关规定参加了基本养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险，同时实行住房公积金、大病医疗保险和井下人员意外伤害保险等制度。

3、薪酬福利

我矿依法健全员工的各项福利待遇的制度。为全面控制工资成本，合理分配工资，充分发挥薪酬效能，按照公司修订下发的《部门工作绩效考核办法》（晋煤销能投字〔2019〕145号），进一步发挥了绩效工资的经济杠杆作用。目前员工享有职业健康体检、职业病防治、职业健康监护、班中餐、夜班补助和困难救济等福利。

加强职业病防治知识的教育和培训，按时为职工发放劳动保护用品，积极改善采掘一线员工的工作环境和劳动条件，全体职工的幸福指数稳步提升。

4、纳税情况

2022 年全年实际上交税费 15349.27 万元。