

山西西山金信建筑有限公司
2022 年度（1-12 月）财务重大信息

山西西山金信建筑有限公司

2023 年 5 月 26 日



山西西山金信建筑有限公司 2022 年度（1-12 月份）财务重大信息

一、企业基本情况

（一）中文名称：山西西山金信建筑有限公司

（二）英文名称及缩写：SHANXI COKING COAL XISHAN
COAL ELECTRICITY JINXIN CONSTRUCTION CO.,LTD.

（三）法定代表人：苗培义

（四）股东名称：西山煤电建筑工程集团有限公司

（五）公司注册资本：8100 万元

（六）经营范围：公司现为国家认定的矿山工程施工总承包壹级、市政公用工程施工总承包壹级、建筑工程施工总承包壹级、冶金工程施工总承包贰级、起重设备安装工程专业承包贰级、建筑装修装饰工程专业承包壹级、钢结构工程专业承包壹级、公路工程施工总承包叁级、机电工程施工总承包贰级、电力工程施工总承包叁级（具体承包工程范围详见建筑业企业资质证书）；电力承装三级、承修二级、承试三级；特种设备安装改造修理；环保工程专业承包三级；建筑材料、水磨石制品、粉煤灰、日用百货销售；土方机械租赁、设备租赁、设备代购代销；房屋租赁；普通机械设备维修、养护服务；门窗加工销售；矿井钻探技术咨询；园林绿化；利用粉煤灰、水泥等辅助材料加工及销售矿用浇注料；地质灾害防治施工丙级、压力管道安装（GB2（2））；道路

普通货物运输，货物专用运输（罐式容器）；混凝土生产及销售；交通设施和铁艺栏杆的制作、销售、安装；工程管理服务，技术服务。

（七）办公地址及邮政编码：山西省古交市金牛街 60 号邮编 030200

（八）网址：xishanjinjin.xsmd.com.cn

（九）电子信箱：704582303@QQ.com

（十）简介：

山西西山金信建筑有限公司的前身为中国人民解放军基建工程兵第四〇五团，成立于 1966 年 8 月，1983 年 5 月集体转业，成立西山矿务局古交第三工程处，2000 年改制为山西金信建筑有限公司，2010 年更名为山西西山金信建筑有限公司。

公司在册职工 1045 人，其中一级建造师 50 人，二级建造师 130 人，高级职称 34 人，中级职称 168 人，助理级职称 153 人。年施工能力达 30 亿元。公司始终重视企业品牌建设，先后获得国家优质工程奖 1 项，山西省“汾水杯”质量奖 8 项，山西省优良工程 9 项，中煤协会“太阳杯”质量奖 16 项，中煤协会优质工程 30 项。21 项成果获得国家专利，1 项工法被评为国家级工法，26 项工法被评为省级工法。其中，《大直径重载筒仓滑模施工技术研究》成果已通过中煤协会科技成果鉴定，技术达到国际领先水平。公司先后荣获全国守合同重信用企业、全国工程建设质量安全信誉

AAA 级保障企业、中国工程建设诚信典型企业、全国矿山工程首批政府放心用户满意优秀施工企业、中国经济百佳诚信企业、工程建设 AAA 信用等级企业、全国优秀施工企业、全国煤炭行业优秀施工企业、山西省守合同重信用企业、山西省用户满意建筑施工企业、山西省骨干建筑业企业、山西省建筑业协会优秀建筑企业、山西省煤炭建设协会优秀施工企业、山西省省属企业文明单位标兵等荣誉称号。

二、公司治理及管理架构、重要人事变动、企业负责人薪酬水平

(1) 公司治理架构

公司设股东会、董事会、监事会，股东大会是公司的权力机构，董事由股东大会选举和变换，董事会由董事组成，对股东大会负责并报告工作。监事由股东大会选举产生和更换，监事会对董事会成员以及其他高级管理人员进行监察，向股东大会负责并报告工作。2022 年，公司董事会按照《公司法》和《公司章程》规定，于 4 月 1 日（星期五）下午 15:00 在机关四楼会议室召开五届四次董事会。参加本次会议应到董事 5 人，实到董事 5 人。会议以投票表决的方式通过《五届四次董事会工作报告》《2021 年度财务决算报告》《2021 年度利润分配方案》《2022 年财务预算方案》《2022 年经营方案》《2022 年工资分配办法》《2022 年工程开发奖励实施办法》。

（2）公司管理架构

公司实行董事会领导下的总经理负责制，设总经理1人，副总经理5人。公司经营决策机构是总经理办公会，由总经理及副总经理组成，在总经理主持下决定公司重大事项，重大决策事项必须由公司党委先议。机关总部设10部【科、室】党委工作部（团委）、综合办公室（保卫、物业）、纪检监察审计部、人力资源部、企业管理部、财务部、工程管理部、安全管理部、工程开发部、工会委员会，直属单位1个（供销租赁公司），下设专业工程项目部18个（一、二、三、四、五、七、八、九、十三、十四、安装、管道、路桥、开颜、百能、矿建、电厂维护、华通水泥项目部），新疆分公司1个，国家二级资质试验室1个。

（3）重要人事变动

无

（4）企业负责人薪酬

2022年度公司董事长兼总经理、党委书记、党委副书记兼纪委书记工会主席、副总经理共11人（其中调研3人），年度薪酬共计6963960元，年人均收入580330元。

三、企业主要财务状况和经营成果、国有资本保值增值情况

（一）财务状况基本数据

资产期末余额215996万元，负债期末余额197178万

元，所有者权益期末余额 18818 万元，固定资产净值期末余额 2700 万元。

（二）经营成果基本数据

2022 年，实现营业收入 164800 万元，利润总额 126 万元。

（三）国有资本保值增值

2022 年国有资本保值增值率 102.95%。

四、企业主要产品完成情况

其它：2022 年完成施工产值 17.2179 亿元，其中外部产值 8.4801 亿元，占总产值的 49.25%。

五、企业重大改制重组结果

无

六、通过产权市场转让企业产权和企业增资等信息

无

七、有关部门依法要求公开的监督检查问题整改情况、重大突发事件事态发展和应急处置情况

无

5、履行社会责任情况

（1）环境责任

坚持把环保放在与安全同等重要的位置，大力开展世界

环境日宣传活动，常态化推进环保大排查大整顿大整改，现场实现六个百分百合格，噪声监测全部达标，2022 年无环境违法违规事件发生。

（2）企业责任

员工情况：截至 2022 年 12 月末，金信在册职工 1045 人（其中：女职工 156 人），在岗职工 976 人（其中：管理序列 172 人，专业技术序列 199 人，操作序列 605 人）。

劳动保障：截至 2022 年 12 月末与西山煤电签订劳动合同 1045 人；依法终止劳动合同 47 人；依据《劳动合同法》和上级公司有关规章制度，解除劳动合同 5 人。

纳税情况：2022 年交税费 6542 万元。

扶贫救灾：2022 年共走访救助贫特困职工户、工病亡家属 144 户，送去慰问金 82500 元；对两户深度困难制定精准帮扶计划，经过集团工会的努力沟通，为两户困难职工争的救助金 8000 元；救助临时困难职工 13 人，发放临时救助金 28500 元。为 15 名职工办理了供养直系亲属丧葬补助费 9000 元。

九、其它

（1）重大未决诉讼

2022 年度未结重大诉讼案件 1 件，系山西西山金信建筑有限公司诉太原市威迩思科技有限公司建设工程合同纠纷案件，经一审、二审西山金信均胜诉，二审调解确定工程款 3500

万元，扣除已支付的款项，现仍欠 2938 万元及利息。2020 年公司已申请强制执行，并申请冻结威迩思公司的土地，目前暂无进展。

（2）职工权益维护

维护职工权益

2022 年组织发起“送温暖、献爱心”捐款活动 2 次，为患重大疾病职工或家属筹集善款 2 万余元。妥善处理劳动争议，受理劳动争议案件 1 件，组织 175 名从事接触职业病危害因素作业的劳动者参加职业健康检查，建立了职业健康监护档案，维护职工合法权益。积极开展“啄木鸟”巡视活动，对工资分配过程没有职工参与，工资表签字不全、工资上墙不及时、女职工“早九晚五”制度缺失等问题进行监督，切实维护职工切身利益。

人才培养

2022 年全年组织或参与组织各种内、外部职业技能培训 13 期、培训人数 541 人。严格按照西山煤电集团公司要求开展职称评定工作，2022 年取得助理职称 7 人，中级职称 7 人。党前培训 5 人，党支部书记全覆盖培训 24 人。制定了 2022 年职工技能大赛的办法，通过层层选拔出 14 名选手参加西山煤电公司“奋斗杯”技能大赛的电焊工、信息化会计、文秘业务等比武，同时克服资金严重紧张压力，对 2021 年

劳动生产竞赛中涌现出的各类模范、先进集体 14 个、劳动模范、先进工作者 62 人进行了表彰，发放奖励金 301584 元。

工会工作

2022 年，公司坚持围绕企业中心，弘扬传统，体现特色的原则，针对施工单位点多面广战线长和新冠疫情反复的实际，积极探索“互联网+运动+文化”新形式，开展了“颂百年建党、绘领先蓝图”线上联欢、“相约云端 携手抗疫”五一线上文体和“喜迎二十大、同颂赞歌给党听”MV 等活动，组织开展法律和心理大讲堂 25 场，建立职工读书角 6 个，丰富了职工的业余文化生活，增强了企业凝聚力、向心力。安全生产月期间，大力开展“亲情嘱安全、文化送基层”慰问演出、《安全生产法》知识线上竞赛答题、安全家书活动，为全体职工发放了《安全生产法》口袋书、《安全生产法》全面解读等书籍，使一线职工在繁忙的工作状态中得到舒缓，进一步提高职工安全意识与责任，为企业可持续健康发展提供了坚实的安全保障。